

**01.07.2024
30.06.2025**

COOPERATIVA SOCIALE L'INNESTO ONLUS



BILANCIO DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

PREMESSA

La **Cooperativa Sociale L'INNESTO Onlus** presenta il suo diciottesimo Bilancio di Responsabilità Sociale, relativo all'anno sociale 1 luglio 2024 – 30 giugno 2025.

Come ogni anno, l'obiettivo è rendicontare con trasparenza azioni, risultati e prospettive, confermando l'impegno verso etica, responsabilità, solidarietà e sviluppo sostenibile.

Il Bilancio Sociale è per noi uno strumento fondamentale di comunicazione e accountability, capace di integrare risultati economici, sociali, ambientali e culturali, evidenziando la coerenza tra missione e attività realizzate.

Trasparenza e rendicontazione partecipata restano i pilastri della nostra identità cooperativa: per noi “dare conto” significa anche “tenere conto” delle persone, dei soci, dei lavoratori e delle comunità con cui ogni giorno costruiamo valore condiviso.

La redazione del Bilancio adotta un approccio classico, arricchito da una modalità comunicativa che fotografa lo stato attuale dell'organizzazione.

Essere trasparenti significa non solo comunicare ciò che si fa, ma anche assumersi la responsabilità di spiegare e rendicontare azioni, progetti e risultati: questo è il significato autentico di accountability.

Il documento è rivolto a tutti i portatori di interesse della Cooperativa.

Internamente rappresenta uno strumento di comunicazione, condivisione e pianificazione; esternamente serve a informare, valorizzare e rendere visibile il nostro operato sul territorio.

Attraverso il Bilancio Sociale vogliamo misurare la coerenza tra missione e pratiche quotidiane, evidenziando l'utilizzo delle risorse, il benessere generato e il ruolo della Cooperativa nel sistema territoriale di relazioni e collaborazioni.



Il nostro impegno è valutare l'efficacia degli investimenti e degli sforzi compiuti nel raggiungimento degli scopi sociali, consapevoli della complessità di rappresentare le storie e i progetti di vita delle persone coinvolte.

I dati si riferiscono all'anno sociale 1 luglio 2024 – 30 giugno 2025.

Le informazioni sui risultati sociali, ambientali ed economici assumono valore diverso a seconda dei destinatari e delle loro aspettative.

Il documento è diffuso in tutte le sedi operative della Cooperativa e pubblicato sul sito web dopo l'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

CONTATTI

Sede legale

Tel/fax: 035.81.00.39

E-mail: info@innesto.org

Presidenza Cell. 329.21.69.578 – E-mail presidenza@innesto.org

Sito web: www.innesto.org

Facebook Cooperativa Sociale L'INNESTO onlus - Instagram: coopinnesto

UNITA' LOCALI**Casa del Pescatore**

Via San Felice, 17 – 24060 - Monasterolo del Castello (BG)

www.innesto.org

Tel. 035.81.47.41

e-mail: casadelpescatore@innesto.org

Facebook: Casa del Pescatore - Instagram: casadelpescatore_cdp

Bioparco Valle delle Sorgenti

Cà Valù, Via Valle delle Sorgenti, 24060 - Gaverina Terme (BG)

www.valledellesorgenti.it

Contatti Tel 035.81.00.39 - 035.81.27.29

e-mail: valledellesorgenti@innesto.org

Facebook: Il Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti - Instagram: valledellesorgenti

Unità Locale Treviglio

Via Case Operaie – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363.41.95.4310

e-mail: laser@innesto.org



INFORMAZIONI UTILI

- **Ragione sociale:** Cooperativa Sociale L'INNESTO onlus
- **Codice fiscale:** 02703450169
- **Partita iva:** 02703450169
- **Sede legale:** Via Piave 21, 24060 - Gaverina Terme (Bg)
- **Domicilio digitale/PEC:** innesto@pec.it
- **Numero REA:** BG - 317767
- **Forma giuridica:** cooperativa sociale
- **Atto di costituzione:** Atto in data 18.05.1999, n. 3.671 Rep. - n.2.176 Rac. notaio Francesco Boni, Registrato a Bergamo il 07.06.99 al n. 6.424 Serie I^
- **Data atto costituzione:** 18/05/1999
- **Statuto vigente:** Atto in data 16/01/2018, Rep. n.50.731 Notaio Francesco Boni, Registrato a Bergamo il 23/01/2018 al n. 2716
- **Registro delle Imprese di BERGAMO**
 - Data iscrizione: 08/10/1999 con numero 02703450169 - sezione ORDINARIA
 - Iscritta con la qualifica di IMPRESA AGRICOLA (sezione speciale) il 24/02/2000.
 - Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 19/07/2018
- **Data inizio attività dell'impresa:** 29/12/1999
- **Durata della società:** 30/06/2050
- **Sistema di amministrazione:** consiglio di amministrazione
- **Sistema di controllo contabile:** collegio sindacale
- **Omologazione del tribunale** - Verbale di omologazione in data 29.9.99, n. 2360/99. Iscritta nel Registro delle Imprese in data 29.9.99 al n. 5.190 / cron.12
- **COORDINATE BANCARIE**
 - BANCA ETICA: Agenzia Via Borgo Palazzo, 9/b - Bergamo (BG) - IBAN: IT09M0501811100000011385101
 - BANCA INTESA SANPAOLO: Filiale di Casazza - Piazza della pieve 1/m - Casazza (BG) - IBAN: IT61A0306952790100000006053

INPS

Attribuzione cod. matricola INPS di Bergamo

- Agricola n. 1200-05111430 (SCAU) e Codice Cida 256713
- Attività bar n. 1209320447
- Servizi pulizie n. 1209991616
- Gestione piattaforme ecologiche n. 1210565624

INAIL

Codice Ditta INAIL di Bergamo n. 004674938/72

- Pos. Assicurativa Territoriale (PAT) n. 10790002/76 soci volontari e att. promiscue V.T. 870
- PAT Impresa pulizia n. 91155895/32 rischio 721
- PAT Gestione Piattaforme Ecologiche n. 10790002/76 rischio 820
- PAT Pulizia Strade n. 10790002/76 rischio 431
- PAT Edilizia n. 90610610/55 rischio 3110
- PAT Accesso opifici ci(Amministratori) n. 90610610/55 rischio 723
- PAT Amministrativi n. 90610610/55 rischio 722
- PAT Amministrativi Bagnatica n. 95000917/58 rischio 722
- PAT Attività bar CDP n. 91155895/32 rischio 210
- PAT Attività bar Cà Valu n. 22163371/11 rischio 210
- PAT Mensa Scolastica Entratico n. 22522039/13 rischio 210

CASSA EDILE

- Posizione n. 043478

ASL - codice sanitario stalla

- 110BG051/1 BOVINI
- 110BG051/2 OVINI
- 110BG051/3 CAPRINI
- 110BG051/4 EQUINI
- 110BG051/5 ASINI
- 110BG051/6 SUINI
- 110BG051/7 SCUDERIA



ALBI - ABILITAZIONI - QUALITÀ

Albo Società Cooperativa

- Iscritta al numero A135490
- Data iscrizione: 29/03/2005
- Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- Categoria: cooperative sociali

Albo Regionale delle Cooperative Sociali - Lombardia

- Data di Iscrizione: 16/12/1999 (albo regionale cooperative sociali gestito sino al 14 maggio 2015 dalle province lombarde) Codice sezione: B - Foglio 175 – progressivo n. 350

Albo Nazionale Gestori Ambientali

- Numero iscrizione: MI/007359
- Iscritta nella sezione di: Milano
- Categoria: 1 ordinaria – raccolta e trasporto di rifiuti urbani ed assimilabili

Classe: C – popolazione complessivamente servita inferiore a 100.000 abitanti e superiore o uguale a 50.000 abitanti – esclusivamente per i centri di raccolta

Data inizio: 13/08/2015 (rinnovo) - Data scadenza: 06/10/2030

- Categoria: 2 bis – Trasporto dei propri rifiuti (produttori iniziali)

Tipologie di rifiuti: Rifiuti non pericolosi CER [15.01.01] [17.01.01] [20.02.01]

Data inizio: 23/06/2022 (rinnovo) - Data scadenza: 23/06/2032

ABILITAZIONI

Codice: imprese pulizia

- lettera a pulizia (d.m. 274/1997)
- lettera b disinfezione (d.m. 274/1997)
- lettera c disinfestazione (d.m. 274/1997)
- lettera d deratizzazione (d.m. 274/1997)

Stato: requisiti accertati - Ente: Camera di Commercio

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ - UNI EN ISO 9001-2015

Numero certificato n. 19983-A, valido sino al 10.03.2028.

Data prima emissione: 11/03/2015

Organismo certificatore: KIWA CERMET ITALIA S.P.A.

Settori certificati:

- erogazione di servizi di pulizia e manutenzione del verde, la gestione dei centri raccolta rifiuti e raccolta differenziata (EAC 35; 39.1)
- settore di inserimento lavorativo (EAC 38)
- settore di ristorazione (EAC 30) - da marzo 2025

REGOLAMENTI

Regolamento interno: Approvato con assemblea in data 20.12.2003 - Depositato all' Ufficio provinciale del lavoro il 21/12/04 - Racc. A.R. N. 12165565625-0 Ufficio PT Gaverina Terme del 18/12/2004

Regolamento per il ristorno ai soci lavoratori: Approvato con assemblea in data 10.04.2009

Regolamento dei depositi a risparmio raccolti presso i soci (prestito sociale): Approvato con assemblea in data 10.04.2009. Modifica regolamento con assemblea in data 17 agosto 2017. Modifica regolamento con consiglio di amministrazione del 14.11.2019, ratificata in assemblea in data 22 dicembre 2019

Regolamento del prestito di solidarietà: Approvato con delibera di CDA in data 29.08.2011

LOGHI



L'INNESTO

MARCHIO COMPLETO, APPROVATO DALL'ASSEMBLEA COSTITUENTE IN DATA 18.05.1999

LOGOTIPO, APPROVATO DALL'ASSEMBLEA COSTITUENTE IN DATA 18.05.1999



MARCHIO SEMPLICE, 01.07.2007

l'innesto

LOGOTIPO, 01.07.2007

ATECORI

Classificazione 2025

Sede sociale

- Atecori 81.21.00** - Pulizia generale di edifici
Atecori 01.43.00 - Allevamento cavalli e altri equini
Atecori 02.40.00 - Servizi di supporto per la silvicoltura
Atecori 41.00.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Atecori 47.1 - Commercio al dettaglio non specializzato
Atecori 52.22.09 – Altre attività connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua
Atecori 81.23.10- Attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione
Atecori 81.23.99 - Altre attività di pulizie varie nca
Atecori 81.30.00 - Attività di servizio per la cura del paesaggio
Atecori 91.1 – Attività di biblioteche e archivi

Unità locale Casa del Pescatore

- Atecori 56.11.11** – Attività di ristoranti con servizio al tavolo, escluse gelaterie e pasticcerie
Atecori 52.21.50 – Gestione di parcheggi e autorimesse
Atecori 52.22.09 – Altri servizi di supporto al trasporto marittimo e per vie d'acqua interne
Atecori 56.30.0 - Attività di somministrazione di bevande
Atecori 77.21.01 - Noleggio e leasing operativo di biciclette
Atecori 77.21.02 - Noleggio e leasing operativo di imbarcazioni da diporto senza operatore
Atecori 93.29.99 – Altre attività di intrattenimento e divertimento n.c.a.
Atecori 81.23.91 - Pulitura delle strade e rimozione di neve e ghiaccio
Atecori 93.11.90 - Gestione di altri impianti sportivi

Unità locale Bioparco Valle delle Sorgenti

- Atecori 93.29.99** – Altre attività di intrattenimento e divertimento n.c.a.
Atecori 93.11.90 - Gestione di altri impianti sportivi
Atecori 56.11.11 – Attività di ristoranti con servizio al tavolo, escluse gelaterie e pasticcerie

Unità locale Treviglio

- Atecori 81.21.00** - Pulizia generale di edifici

OGGETTO SOCIALE



Oggetto della Cooperativa
è quello di perseguire
l'interesse generale della comunità
alla promozione umana e
all'integrazione sociale dei cittadini
attraverso lo svolgimento dell'attività
di cui all'art. 4 finalizzate
all'inserimento lavorativo di persone
svantaggiate ai sensi dell'articolo uno,
primo comma punto b), della legge 8
novembre 1991 n.381
(Titolo II dello Statuto)

L'agire quotidiano si ispira ai principi cooperativi fondamentali: mutualità, democrazia, equità, solidarietà e partecipazione.

La Cooperativa Sociale L'INNESTO Onlus si fonda su un solido patrimonio di relazioni interne ed esterne, costruito nel tempo attraverso partecipazione, fiducia e condivisione.

- Internamente, la cooperativa si distingue per una base sociale coesa e partecipativa, in cui il dialogo tra soci, Consiglio di Amministrazione e struttura di coordinamento si fonda su trasparenza, democrazia e corresponsabilità. Tale equilibrio rafforza il senso di appartenenza e la gestione condivisa.
- Esternamente, L'INNESTO ha consolidato una rete di relazioni istituzionali e comunitarie con enti locali, istituzioni, parti sociali, associazioni e realtà cooperative a vari livelli, fondata su legalità, reciprocità e collaborazione attiva.

L'esperienza accumulata, unita alla formazione continua e alla professionalità dei propri operatori, assicura servizi di alta qualità.

Per i soci lavoratori, la cooperativa rappresenta anche uno spazio di valorizzazione personale e professionale, dove impegno e responsabilità diventano strumenti di crescita comune.

Il nome "L'INNESTO" simboleggia l'unione tra radici solide e nuove energie, esprimendo la capacità di innovare nel solco della tradizione.

In questa visione, lo sviluppo locale non è un obiettivo accessorio, ma un dovere etico e cooperativo che guida l'agire quotidiano dell'impresa sociale.

LA STORIA

Nella seconda metà degli anni '90, l'area della Val Cavallina (16 Comuni per un totale di 111 kmq, con 35.000 abitanti) viveva una profonda crisi delle consolidate attività produttive da un lato e culturali e sociali dall'altro.

Il fenomeno dell'abbandono della campagna e delle attività agricole subiva una forte accelerazione. Così come molte aziende artigianali ed industriali chiudevano i battenti per le diffuse dinamiche di delocalizzazione produttiva, con la conseguente perdita di posti di lavoro. Il territorio subiva, inesorabilmente, la stagione dell'abbandono e dell'impoverimento.

Qui, nel piccolo borgo di Trate (Gaverina Terme, BG), sulla base della consapevolezza delle locali risorse naturali, dei radicati valori morali della sua gente e dell'innata capacità di lavorare insieme, nacque, l'idea di mettersi in gioco in un'attività imprenditoriale collettiva che potesse contribuire a fermare il processo in atto, con l'intento di creare, sul territorio e per il territorio, opportunità di sviluppo e di crescita socio-economica.

Nel 1999, un gruppo di soci eterogenei per formazione culturale, tecnica e professionale ma tutte accomunate dall'amore verso il proprio territorio, le proprie radici, la propria gente e tutte impegnate in attività di volontariato in diverse organizzazioni nazionali decidono di fondare L'INNESTO.

L'"innesto" è l'atto di innestare forze nuove su di un porta-innesto ben radicato nel territorio di appartenenza.

Partendo dalla memoria e dalla tradizione, sollecita una riprogrammazione dello sviluppo socio-economico locale, facendo leva sull'iniziativa imprenditoriale che si caratterizza per il suo radicamento sul territorio e contribuisce a realizzare nuova occupazione, orientando la propria azione ad un modello di sostenibilità ambientale.

In quest'ottica, la Cooperativa L'INNESTO sviluppa la propria attività in diversi settori, diversificando sempre più ruoli e competenze. Promuovendo collaborazioni con operatori locali (imprese, associazioni, soggetti economici) e attivando relazioni con "reti lunghe" a livello nazionale, la Cooperativa L'INNESTO si fa soggetto propositivo di opportunità di co-progettazione al fine di accedere a finanziamenti (regionali, nazionale e comunitari) per il rafforzamento della competitività del proprio territorio, legata alla qualità ambientale, al patrimonio culturale ed identitario, ai temi di aggregazione e coesione sociale e alla capacità di offrirsi come destinazione per un turismo sostenibile e di qualità.

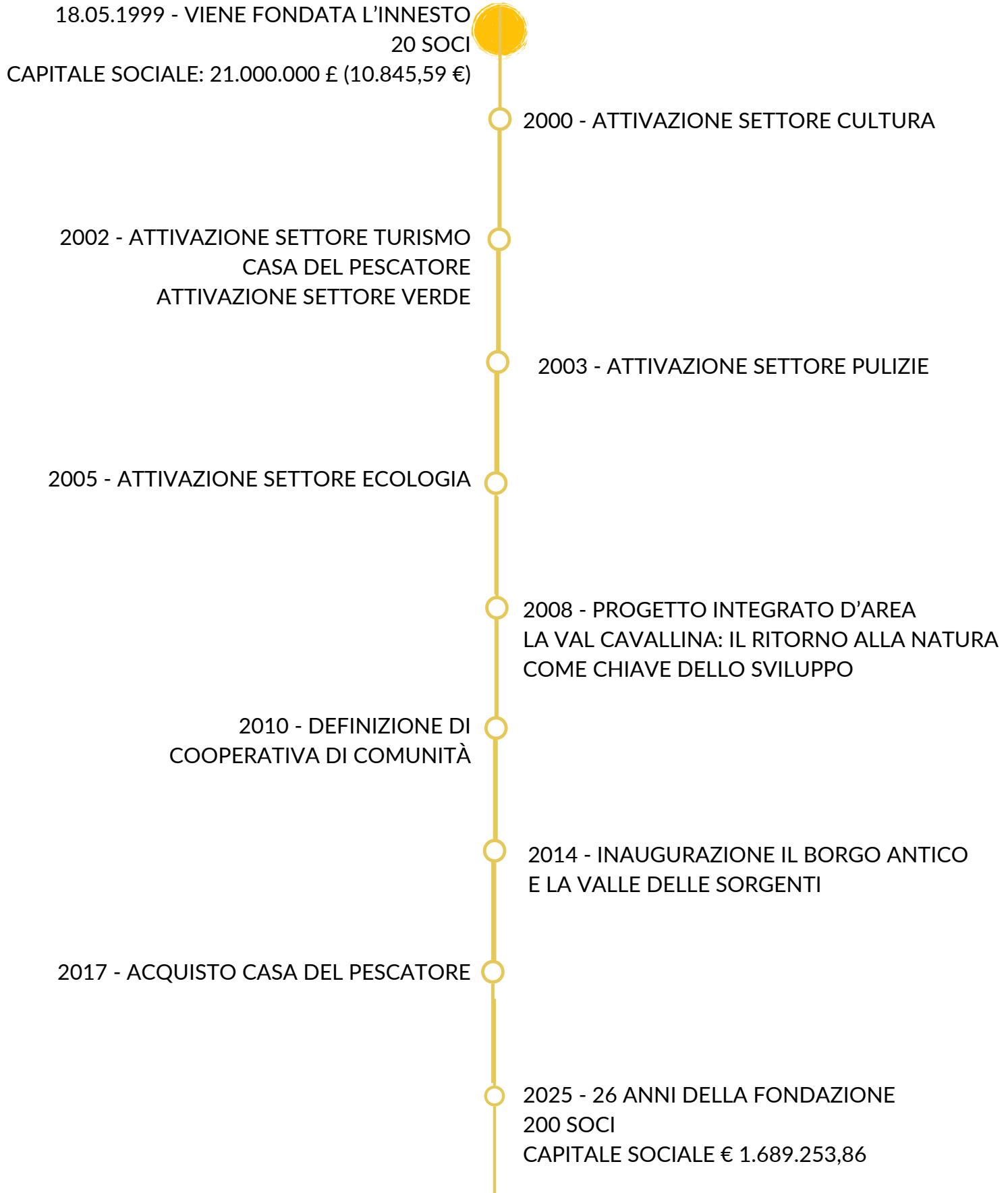
I nostri primi 25 anni

Lunedì 20 gennaio 2025 abbiamo festeggiato un traguardo davvero speciale: i nostri 25 anni!

Una giornata ricca di momenti significativi e spunti di riflessione su temi fondamentali, affrontata confrontandoci con politici, rappresentanti delle istituzioni e della cooperazione, dalla quale è emerso come il nostro sia stato un cammino fatto soprattutto di persone, passione e impegno condiviso.

"Premiarne uno per premiare tutti" è stato il motto del momento dedicato ai riconoscimenti: un ringraziamento simbolico per alcuni soci in rappresentanza di tutti coloro che, in questi 25 anni, hanno dimostrato quanto sia fondamentale la coesione e il contributo di ciascuno.

Grazie di cuore a chi ha partecipato, ai soci, ai collaboratori, agli amici, perché questo traguardo non è solo nostro: è di una comunità che ha scelto di sognare e costruire insieme.



LA COMPAGINE SOCIALE

I soci ordinari

I soci ordinari hanno aderito al progetto cooperativo al fine di soddisfare i propri bisogni lavorativi, economici e di socializzazione ed intendono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa. Molti di essi sono lavoratori con forme di rapporto o autonomo o subordinato. Molti soci ordinari sono anche sovventori.

Tra i soci ordinari vi sono anche i soci svantaggiati, che hanno aderito alla Cooperativa in seguito alla positiva esperienza lavorativa e relazionale, conseguente al loro percorso di inserimento.

I soci sovventori

I soci sovventori hanno condiviso il progetto generale della Cooperativa e ne sostengono l'azione di sviluppo con il loro appoggio economico e con la partecipazione attiva alle iniziative promosse. Tra i soci sovventori vi sono anche alcune aziende.

I soci volontari

I soci volontari, che per norma, non devono superare il 50% dei lavoratori in azienda, collaborano in modo saltuario e quasi sempre nell'ambito sociale.

I soci finanziatori

I soci finanziatori Coopfond e CFI partecipano allo sviluppo della Cooperativa e la sostengono con la partecipazione azionaria.

Soci ad oggi

Al 30 giugno 2025, la Cooperativa conta 201 soci complessivi: 193 persone fisiche (121 maschi e 73 femmine), 5 persone giuridiche, 2 soci finanziatori (Coopfond e CFI).

Durante l'esercizio 2024–2025 si registrano l'ingresso di 3 nuovi soci e il recesso di 2 soci.

La partecipazione dei soci resta il cuore pulsante dell'impresa cooperativa: essa rappresenta non solo un legame economico, ma soprattutto un patto di responsabilità e appartenenza.

Tipologia dei soci	Maschi (n.)	Femmine (n.)	Totale (n.)	Totale (%)
Lavoratori	3	12	15	7,5 %
Lavoratori svantaggiati	1	3	4	2 %
Volontari	6	3	9	4,5 %
Ordinari	111	55	166	82,5%
Tot. Persone fisiche	121	73	194	96,5 %
Soci finanziatori			2	1 %
Persone giuridiche			5	2,5 %
Tot. soci	121	73	201	100 %

IL CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale al 30 giugno 2025 è pari a € 1.689.253,86, leggermente diminuito rispetto all'esercizio precedente (-3.481,20€)

Il principio del "capitale dinamico" continua a rappresentare una scelta di democrazia economica, favorendo la partecipazione attiva e la crescita condivisa.

CAPITALE SOCIALE RIEPILOGO

<i>Capitale sociale versato al 30.06.24</i>	€ 1.640.597,99
<i>Aumento gratuito quote dal 30.06.99 al 30.06.24</i>	€ 52.137,07
<i>Variazioni nell'esercizio 2024/2025</i>	
<i>Sottoscrizione nuovi soci</i>	+ € 1.075,00
<i>Recesso quote capitale</i>	- € 4.556,20
<i>Aument. grat. quote recedute</i>	- € 0,00
<i>Aumento gratuito delle quote a fine esercizio</i>	€ 0,00
<i>Capitale sociale al 30.06.25</i>	€ 1.689.253,86

IL PRESTITO SOCIALE

Con la deliberazione del regolamento per il prestito sociale, presa dall'Assemblea il 10 aprile 2009 e le successive modifiche, si è inteso rilanciare il sostegno ai progetti in atto anche ricorrendo al debito verso i soci.

Il Prestito Sociale, che al 30.06.2025 è pari ad euro 483.407,57, è una leva fondamentale per lo sviluppo e il sostegno delle attività. L'interesse riconosciuto ai soci segue i parametri stabiliti dal Regolamento approvato in Assemblea, con un rendimento annuo pari ai titoli di Stato (circa 2,5% lordo).

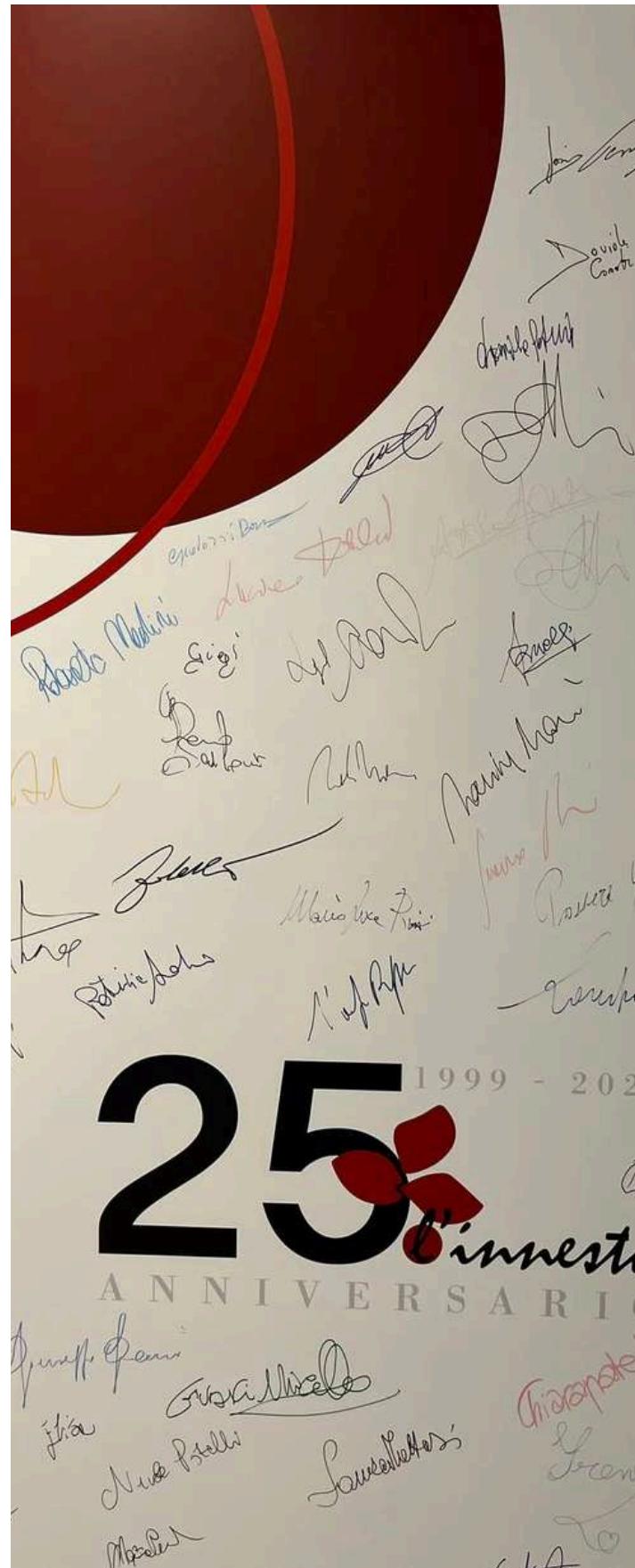
OBIETTIVI E RISULTATI

La presente relazione è stata redatta dal Consiglio di Amministrazione con l'obiettivo, come di consueto, di illustrare i momenti e gli avvenimenti più significativi dell'esercizio 2024/2025, fornendo al contempo un aggiornamento dei dati e degli indicatori che hanno caratterizzato le attività e l'andamento della nostra impresa collettiva.

Nel corso della gestione 2024/2025, la Cooperativa ha perseguito, in continuità con gli esercizi precedenti, l'obiettivo di coniugare gli aspetti economici (efficacia ed efficienza) con quelli sociali – ossia l'attenzione alle legittime aspettative dei diversi interlocutori – e ambientali, attraverso il monitoraggio costante delle condizioni di salubrità dei luoghi di lavoro e delle situazioni sanitarie dei lavoratori, affrontando con responsabilità le diverse sfide emerse durante l'anno.

L'andamento dell'esercizio è stato influenzato da alcuni fattori rilevanti, tra cui:

- Il rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali, che ha comportato aumenti significativi delle retribuzioni dei lavoratori;
- La difficoltà nel reperimento di personale specializzato, in particolare nel settore turistico (brigata di cucina dei due ristoranti, personale di sala, addetti al parco e alle attività di animazione della CDP e del Bioparco), che ha reso necessario rimodulare le attività con riduzioni o variazioni di orario e, in alcuni casi, con chiusure temporanee di ristoranti e servizi didattici;
- L'aumento dei prezzi delle materie prime, che ha richiesto una gestione più attenta delle scorte e degli approvvigionamenti;
- L'incremento dei costi energetici, che ha reso necessaria una riorganizzazione delle utenze al fine di contenere le spese fisse;
- La prosecuzione del ricorso in Corte d'Appello contro la Provincia di Bergamo e la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi per il riconoscimento delle spese sostenute relative alle migliorie apportate alla CDP durante il periodo di gestione in comodato d'uso.





Di fronte a tali criticità, il Consiglio di Amministrazione ha agito con determinazione e senso di responsabilità, valutando e controllando con attenzione ogni situazione, e orientando le decisioni entro i limiti sociali ed economici sostenibili per la Cooperativa. In particolare, si è impegnato:

- nella ricerca continua di personale qualificato, attraverso tutti i canali disponibili: centri per l'impiego, scuole professionali, agenzie interinali e specializzate, social network e passaparola;
- nella ricerca di nuove commesse e opportunità lavorative;
- nel mantenimento dei rapporti con i Servizi Sociali territoriali, CPS, SERD, UEPE, e altri enti, garantendo il raggiungimento della quota del 30% di inserimenti lavorativi;
- nel monitoraggio costante dei costi, poiché gli aumenti di materie prime, energia elettrica e gas sono stati solo parzialmente compensati dagli adeguamenti dei prezzi di vendita;
- nel recupero presso i committenti degli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL Cooperative Sociali;
- nelle attività di recupero crediti e nella gestione delle controversie legali.

Nonostante il contesto complesso e le difficoltà affrontate, la Cooperativa L'INNESTO ha continuato a perseguire con coerenza i propri scopi statutari, promuovendo l'interesse generale della comunità attraverso la valorizzazione umana e l'inclusione sociale dei cittadini.

Le attività – agricole, artigianali, industriali, commerciali, culturali e di servizio – sono state sempre finalizzate a favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e la valorizzazione ambientale e culturale del territorio.

Nel corso dell'esercizio, la Cooperativa ha inoltre proseguito nella ricerca di soluzioni innovative e nella costruzione di relazioni rinnovate con enti pubblici, università, associazioni e soggetti privati, con l'obiettivo di contribuire al miglioramento sociale ed economico del territorio e di rafforzare il proprio ruolo come impresa sociale responsabile e generativa di valore.

Nel corso dell'annualità in esame si registra un incremento del valore della produzione, che passa da € 1.141.590,25 dell'esercizio 2023/2024 a € 1.286.238,45 nel 2024/2025, con un aumento pari a € +144.648,20 (+12,67% rispetto all'anno precedente).

I ricavi derivanti da vendite e prestazioni hanno registrato un incremento di circa il 17,52%, accompagnato tuttavia da un aumento quasi proporzionale dei costi di produzione, pari al +13,17%.

In particolare, si evidenzia una crescita significativa dei costi delle materie prime e del personale, entrambi aumentati di circa il 19%.

Il costo del personale, che lo scorso anno rappresentava il 44% del totale, incide in questo esercizio per il 46%.

È inoltre opportuno sottolineare che tutti i settori di attività hanno mostrato un andamento positivo, seppure con intensità differenti.

Come già illustrato nel Bilancio Sociale dell'anno precedente, restano in vendita gli immobili non più considerati strategici, tra cui i terreni e fabbricati situati in località Colle Gallo, ai Colli di San Fermo e a Trescore Balneario. La Cooperativa ha affidato la gestione delle vendite a agenzie immobiliari del territorio e prosegue nei contatti con potenziali acquirenti.

Per quanto riguarda il risultato economico, l'esercizio 2024/2025 si chiude con un utile di € 15.109,73.

La gestione caratteristica risulta positiva, con un Margine Operativo Lordo (MOL) pari a € 97.809, indicatore essenziale per valutare lo stato di salute economica della Cooperativa. Un MOL positivo evidenzia una gestione operativa equilibrata e la capacità di generare risorse per sostenere le attività future.

Al raggiungimento di questo risultato hanno contribuito diversi fattori, tra cui:

- la buona performance della Casa del Pescatore, nonostante i mancati ricavi dovuti alle condizioni meteorologiche avverse dei mesi di aprile, maggio e giugno e alla riduzione degli orari di apertura dei ristoranti;
- l'aumento del costo del personale, conseguente al rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali e all'applicazione delle prime tranches di adeguamento salariale;
- l'incidenza significativa dei costi energetici, in costante crescita nel corso dell'esercizio;
- l'incremento del costo delle materie prime, che, nonostante l'attenta gestione degli acquisti, ha inciso sui margini;
- le manutenzioni ordinarie effettuate sugli immobili e sulle strade di proprietà, necessarie per garantire il mantenimento del patrimonio infrastrutturale.

Con notevole impegno e senso di responsabilità, il Consiglio di Amministrazione ha affrontato le complessità del contesto economico e gestionale, promuovendo nuove riflessioni e relazioni, ed esplorando ambiti innovativi di attività al fine di dare concretezza e sostenibilità alla missione della Cooperativa, nel segno della continuità e del rinnovamento.

CAUSE E RICORSI

Casa del Pescatore - Il ricorso in appello presentato contro la Provincia di Bergamo, volto al riconoscimento delle spese sostenute per le migliorie apportate alla Casa del Pescatore durante il periodo di gestione in comodato d'uso da parte della Cooperativa, è attualmente in attesa dell'esito dell'udienza di riferimento, svoltasi il 26 febbraio 2025.

MUTUI E FINANZIAMENTI

Sugli immobili acquistati il 26 marzo 2018, Casa del Pescatore in Monasterolo del Castello, consistenti nell'edificio e nel parco di circa 8.000 mq di terreno è iscritta ipoteca a fronte del mutuo contratto con Unione Banche Italiane Spa, in data 27 aprile 2018 per un importo di 500.000 Euro, totalmente erogato. Si continua la regolare restituzione su piano di ammortamento. Attivato a marzo 2021 il finanziamento, con Banca Intesa, per Euro 100.000,00 della durata di 120 mesi. Si continua la regolare restituzione su piano di ammortamento.

A dicembre 2024 è stato attivato un finanziamento con Intesa San Paolo per un importo di Euro 40.000,00, della durata di 12 mesi. Si continua la regolare restituzione su piano di ammortamento.

Per quanto riguarda la sottoscrizione di 400.000 Euro di capitale, in qualità di socio finanziatore da parte di COOPFOND, il contratto sottoscritto il 14.11.2017, prevede il piano di rimborso della partecipazione a partire dall'ottavo anno (30 novembre 2025).

Per quanto riguarda la sottoscrizione di 50.000 Euro di capitale, in qualità di socio finanziatore da parte di CFI, con la delibera assembleare del 30.05.2023, prevede il piano di rimborso della partecipazione a partire dal quarto anno (da giugno 2027). Anche il prestito subordinato di 50.000 Euro, erogato sempre da CFI, della durata di 7 anni, sarà restituito a rate dal quarto anno.

CONTRIBUTI

Nell'esercizio in oggetto, abbiamo ricevuto:

- 5.000 € da Fondazione Lombardia per l'ambiente/Regione Lombardia per il progetto didattico ValCavallina AmbienTiamo
- 904 € dal Comune di Gaverina Terme, per il progetto da noi promosso e gestito “BIOPARCO COMP CAMP”
- 1.500 € come erogazione liberali di privati
- 3.519 € Comune di Endine Gaiano – per il PUCA
- 6.300 € da Comuni vari, Provincia di Bergamo e Comune di Bergamo per il progetto Tutti in gioco 2024
- 10.000 € dal Consorzio Servizi Val Cavallina per il progetto Ricominciamo Insieme
- 223 € dal Gse

5x1000

Dal 2006, L'INNESTO è soggetto beneficiario del 5 per 1000 e gli importi che sono trasferiti a proprio favore concorrono alla realizzazione dei progetti sociali e di promozione umana di cui agli scopi della Cooperativa. Nell'anno sociale di riferimento abbiamo ricevuto l'importo relativo all'anno d'imposta 2022/2023 pari a Euro 2.446.

I SETTORI DI ATTIVITÀ

L'INNESTO SOCIALE

L'INNESTO SOCIALE rappresenta il settore della Cooperativa dedicato agli inserimenti lavorativi, alle borse lavoro, ai percorsi di accompagnamento e tutoraggio, al monitoraggio e alla costruzione di percorsi personalizzati di inserimento socio-occupazionale.

Si tratta di un ambito trasversale a tutti i settori produttivi, che incarna pienamente la missione sociale della Cooperativa.

Sin dal 1999, i rapporti con i servizi sociali, i servizi per le dipendenze, la giustizia e gli enti del territorio hanno permesso di realizzare numerosi inserimenti lavorativi, contribuendo in modo significativo alla promozione dell'inclusione e al reinserimento sociale di persone in condizione di fragilità.

Nel corso dell'annualità in esame, si è registrata una temporanea flessione sotto la soglia minima del 30% di lavoratori svantaggiati durante il periodo estivo 2024, dovuta all'attivazione dei contratti stagionali legati ai servizi turistici.

La situazione è stata costantemente monitorata e, già a partire dai mesi successivi, la percentuale è rientrata stabilmente sopra il 40%.

Fin dalla sua costituzione, L'INNESTO è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali di tipo B. Anche per l'esercizio 2024/2025 sono state svolte regolarmente tutte le procedure e gli adempimenti necessari al mantenimento dell'iscrizione, confermata in data 25 giugno 2025.

Si evidenzia che, ai fini del calcolo della percentuale di lavoratori svantaggiati, rientra nel numero complessivo degli addetti anche un dipendente in aspettativa sindacale, pur non essendo attualmente in forza alla Cooperativa.

Negli ultimi anni, inoltre, i soggetti segnalati dai servizi territoriali appartengono sempre più spesso alle categorie di svantaggio individuate dall'art. 2, comma 4, del D.Lgs. 112/2017, non sempre coincidenti con quelle previste dall'art. 4 della Legge 381/1991.

Pertanto, pur essendo presenti in organico lavoratori considerati svantaggiati ai sensi del D.Lgs. 112/2017, non tutti risultano computabili ai fini della normativa sulle cooperative sociali di tipo B.

Prosegue in modo proficuo e consolidato la collaborazione con diversi enti territoriali impegnati nel sostegno all'inclusione: ·SERT di Lovere, UEPE di Bergamo e Brescia, CPS di Trescore Balneario, Servizi sociali del Consorzio Servizi Val Cavallina e numerosi Comuni della provincia di Bergamo.

Dal luglio 2016 è inoltre attiva la collaborazione con il Consorzio Servizi Val Cavallina – Servizi Sociali per le attività di accoglienza e pronto intervento abitativo, attraverso la messa a disposizione di alloggi in Gaverina Terme (Via Piave 23, 1° e 2° piano), tuttora in essere.

Continua infine la partecipazione al Biodistretto dell'Agricoltura Sociale di Bergamo, di cui L'INNESTO è socio fondatore, confermando il proprio impegno nel promuovere modelli di agricoltura sostenibile, inclusiva e solidale.

L'INNESTO VERDE

Il settore “Verde – Agricolo e Manutenzioni Ambientali” comprende le attività legate alla cura e gestione del verde pubblico e privato, agli allevamenti, alla gestione delle proprietà rurali e alla realizzazione di interventi di ingegneria naturalistica.

Nel corso dell’annualità in esame, la manutenzione del verde e delle aree grigie è proseguita regolarmente nei Comuni di Gaverina Terme, Peia e Cenate Sotto, garantendo continuità e qualità nei servizi svolti. Nel Comune di Tavernola Bergamasca l’attività si è conclusa a gennaio 2025.

Sono stati inoltre realizzati importanti interventi di pulizia del fossato nel Comune di Cologno al Serio, finalizzati al miglioramento del deflusso delle acque e alla tutela del territorio.

All’interno del Bioparco e del Parco CDP sono state eseguite tutte le manutenzioni ordinarie previste, assicurando la piena funzionalità e la valorizzazione delle aree verdi.

È stato infine eseguito il taglio del bosco di proprietà per la produzione di legna da ardere, in un’ottica di gestione sostenibile delle risorse naturali e di valorizzazione del patrimonio forestale.

L'INNESTO MULTISERVIZI

Il settore “L’INNESTO MULTISERVIZI” comprende le attività di pulizia, la gestione dei Centri di Raccolta Rifiuti (CRR), nonché gli interventi di manutenzione immobiliare ed edilizia.

Servizi di pulizia

I servizi di pulizia si caratterizzano per minutaggi contenuti e distanze significative tra i diversi cantieri. Questa configurazione comporta una certa complessità nel controllo operativo da parte dei coordinatori, rendendo in alcuni casi necessario affidare la responsabilità diretta della corretta esecuzione del servizio agli stessi operatori.

Tale responsabilità viene generalmente svolta con serietà e coerenza, anche se in alcune situazioni si rende necessario un monitoraggio costante per garantire la piena qualità delle prestazioni.

Nel complesso, l’attività del settore ha registrato un andamento positivo, mantenendosi entro i parametri di efficienza e qualità che normalmente caratterizzano il comparto.

Presidio CRR

Nel corso dell’esercizio è stata eseguita la pratica di rinnovo nel mese di maggio/giugno 2025 con conferma del rinnovo il 04.07.2025 a valere sino al 2030 è stata rinnovata l’iscrizione all’Albo Nazionale Gestori Ambientali, sezione 1 – “Gestione di centri di raccolta rifiuti urbani in modo differenziato”, in classe C (fino a 120.000 abitanti).

A febbraio 2025 abbiamo provveduto all’iscrizione RENTRI, Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti, istituito dal Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica per la tracciabilità dei rifiuti.

È stato inoltre mantenuto l’affidamento diretto con il Comune di Monasterolo del Castello, confermando la continuità del servizio e la collaborazione consolidata con l’ente.

L'INNESTO CULTURA

Il settore “L'INNESTO CULTURA” opera nei campi della ricerca storica, delle attività didattiche e formative, della consulenza per le cooperative di comunità e della promozione culturale e territoriale.

Collabora stabilmente con istituti scolastici, comitati genitori, associazioni sportive e culturali (in particolare nelle discipline dell'orienteering, dell'equitazione e in altre attività outdoor), e si occupa inoltre della gestione di banche dati e della realizzazione di attività promozionali e progettuali.

Attività culturali

Nel corso dell'annualità in esame, la Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nella promozione di reti e collaborazioni a livello nazionale, in sinergia con AGA, Regione Lombardia, Ministero della Cultura e altri enti.

Ha partecipato a diversi incontri ed eventi come Fa la Cosa Giusta presso lo stand di Mangerete; Festival della Montagna, Tocatì 2024.

L'INNESTO ha inoltre continuato a partecipare al Tavolo di lavoro per un Turismo Accessibile e Inclusivo, istituito nel settembre 2022 con la sottoscrizione del Protocollo di Intesa promosso dalla Provincia di Bergamo. L'iniziativa, che coinvolge rappresentanti delle istituzioni locali, del mondo cooperativo e dell'associazionismo, mira a promuovere una cultura dell'accessibilità e dell'inclusione nel turismo. All'interno di questo contesto è nato il progetto “OLTRE LE BARRIERE – Verso un turismo accessibile e inclusivo”, un calendario di iniziative fruibili senza ostacoli, volto a rendere il territorio sempre più accogliente e accessibile a tutti.

Didattica

Le attività didattiche, attive dal 2000 e strettamente collegate al Bioparco, hanno registrato un miglioramento dei ricavi nel corso dell'anno, a testimonianza dell'apprezzamento e della crescita del settore.

Durante l'annualità 2024/2025 sono stati proposti numerosi eventi e laboratori educativi, tra cui “Bioparco Pasqua & Notte Camp”, esperienza educativa rivolta ai bambini delle scuole primarie; “Bioparco Comp-Camp”, percorso ludico-didattico estivo dedicato alla scoperta della natura e alla conoscenza dell'ambiente.

Attraverso queste attività, il settore L'INNESTO CULTURA continua a promuovere la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale locale, coniugando educazione, inclusione e sostenibilità.

Grafica

Resta attivo il settore di grafica.



Progetto TUTTI IN GIOCO - IL PIRLI' PASSATO, PRESENTE E FUTURO

Il progetto “TUTTI IN GIOCO 2024” ha preso avvio nel giugno 2024 e si è sviluppato attorno al Pirli, gioco tradizionale bergamasco inserito nel registro dei beni immateriali patrimonio dell’umanità dell’UNESCO (dicembre 2022), nell’ambito del programma “Tocatì – Pratica condivisa per la salvaguardia del gioco tradizionale”.

L’iniziativa aveva come obiettivo la promozione di momenti di incontro e partecipazione, coinvolgendo le comunità locali nel rafforzamento e nella salvaguardia delle tradizioni, e favorendo al contempo la conoscenza dei luoghi e delle persone attraverso il gioco. Durante l'estate 2024 la Comunità ludica del Pirli ha portato in 12 piazze il gioco. Il progetto è stato reso possibile grazie al coinvolgimento di 68 partner – enti istituzionali, realtà scientifiche, associative e imprenditoriali – coordinati dalla Cooperativa L’Innesto in qualità di capofila.

Nel corso dell’anno è stato inoltre attivato un accordo di collaborazione di ricerca con Aga Verona e l’Università degli Studi di Bergamo, inserito nel più ampio quadro delle attività di didattica, ricerca e terza missione dedicate alla conoscenza e valorizzazione del patrimonio materiale e immateriale del territorio bergamasco, in rete con altri territori a livello nazionale e internazionale.

Alla luce del successo della prima edizione, è stata avviata l’edizione 2025, che coinvolge oltre 100 partner. Il progetto è articolato in due sezioni principali:

- TUTTI IN GIOCO 2025, ovvero il torneo che sostiene la diffusione della pratica attiva del gioco (24 piazze di gioco);
- PIRLI – Passato, Presente e Futuro, che prevede attività di ricerca sul territorio, tra cui il censimento dei Pirli presenti nella provincia di Bergamo e oltre.

In questo contesto, è stata sottoscritto un atto di collaborazione con il Comune di Bergamo – Ufficio UNESCO per la valorizzazione del pirli e un protocollo d’intesa con l’AFP Patronato S. Vincenzo per la realizzazione, durante l’anno scolastico 2025/2026, di nuovi esemplari di Pirli da destinare ad enti associativi del tempo libero e a RSA del territorio bergamasco.

Il progetto è stato inoltre presentato a Regione Lombardia nell’ambito dell’Avviso Unico Cultura.

La buona riuscita è merito del gruppo di lavoro “Comunità Ludica del Pirli” per il prezioso contributo e l’impegno profuso.



L'INNESTO TURISMO

Il settore "L'INNESTO TURISMO" si occupa dello sviluppo e della gestione delle unità di ristorazione, dei siti naturalistici e ricreativi, nonché dell'organizzazione e realizzazione di eventi mirati alla valorizzazione del territorio e alla promozione di un turismo sostenibile e inclusivo.

Valle delle Sorgenti – Bioparco della Val Cavallina

Presso il Centro Servizi di Ca' Valù sono stati organizzati alcuni eventi nel corso dell'anno, accompagnati dall'apertura del ristorante.

Per quanto riguarda il Centro Allevamento di Valle, gli allevamenti ovo-caprini, bovini, suini e avicunicoli hanno registrato una riduzione del numero di capi. Sono stati tuttavia mantenuti in efficienza i recinti elettrificati per il contenimento degli animali (ovocaprini, bovini ed equidi), consentendo il pascolamento all'aperto durante la stagione primaverile ed estiva e una riduzione dei costi di alimentazione in stalla.

Nel Centro Coltivazioni di Valle non si sono svolte visite didattiche, e le attività in serra e negli orti risultano ancora sospese.

L'impianto tartufigeno di località Polizzo ha ricevuto la consueta manutenzione ordinaria, con uno sviluppo regolare delle piante messe a dimora.

Il Centro Escursionistico di Valle ha ospitato gruppi sportivi ed escursionistici per brevi soggiorni e giornate di attività outdoor. Durante l'annualità, il Bioparco ha inoltre accolto aziende private per corsi di formazione e team building, rafforzando la dimensione esperienziale e multifunzionale della struttura.



Casa del Pescatore

La gestione della Casa del Pescatore di Monasterolo del Castello ha registrato un significativo incremento delle attività nel corso dell'intero anno.

La stagione estiva (luglio – settembre 2024) è stata favorita da buone condizioni meteorologiche, mentre la primavera 2025 (aprile – giugno) è stata segnata da un clima sfavorevole, con numerosi weekend piovosi che hanno inciso sui ricavi complessivi.

Pur permanendo le difficoltà legate al reperimento di personale qualificato – in particolare per la brigata di cucina e la gestione del parco – la situazione ha richiesto un costante impegno organizzativo. Nonostante ciò, la compagine lavorativa, seppur ridotta, ha saputo affrontare e superare i momenti di maggiore criticità.

Il servizio Pic-Nic e Spiaggia ha mantenuto la stabilità nelle presenze a pagamento, confermando l'apprezzamento del pubblico.

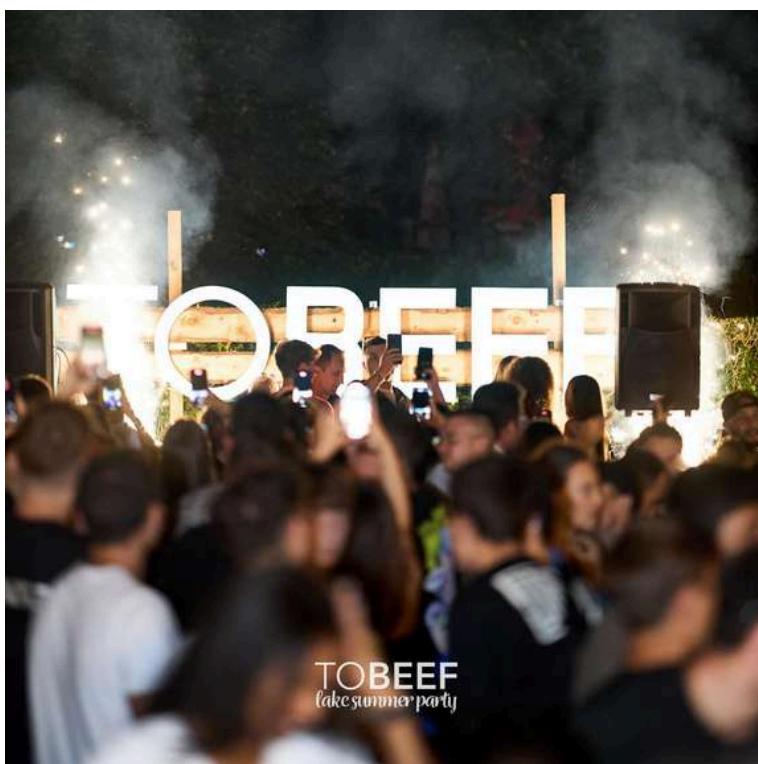
Si conferma inoltre il successo dell'iniziativa “TOBEEF”, che ha registrato un'ottima partecipazione di pubblico e ha contribuito ad ampliare la clientela della struttura, attirando molti giovani e rafforzando l'immagine della Casa del Pescatore come luogo di socialità e incontro.

P.U.C.A. – Punto Unico Concessioni Attendamenti

La gestione del P.U.C.A., legata alle attività di campeggio connesse alla pesca sportiva della carpa nel lago di Endine, ha mostrato una buona tenuta nel corso dell'anno.

I comuni del lago, riconoscendo il lavoro della cooperativa nel rilascio delle autorizzazioni, hanno corrisposto un contributo a sostegno dell'attività.

Si registra una sostanziale stabilità nel numero degli iscritti (depositi cauzionali), nell'utilizzo delle piazze e nella pratica della pesca notturna, segnali di un continuo interesse verso forme di turismo esperienziale e sostenibile.



LA FORZA LAVORO

Il buon esito dell'esperienza cooperativa de L'INNESTO è il risultato dell'impegno congiunto di tutti i soci e lavoratori, che con professionalità, dedizione e senso di appartenenza contribuiscono ogni giorno al raggiungimento degli obiettivi produttivi e sociali della Cooperativa.

L'INNESTO applica ai propri soci lavoratori e dipendenti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di settore: Agricoltura, Industria Edile Nazionale, Turismo – Cooperative Sociali e Imprese di Pulizie e Servizi Integrati/Multiservizi.

Nel corso dell'esercizio, si è fatto ricorso a contratti stagionali per il comparto turistico e a collaborazioni autonome con soci lavoratori in specifici ambiti di attività.

L'impegno della Cooperativa resta costantemente orientato al rispetto dei principi mutualistici, alla tutela dell'autonomia decisionale e alla convinzione che gli obiettivi sociali e quelli economici debbano sempre procedere in equilibrio e sinergia.

Per sostenere e ampliare le proprie attività, L'INNESTO ha operato secondo le seguenti linee di indirizzo:

- fornitura di servizi e prodotti di qualità, realizzati con competenza e affidabilità;
- piena osservanza delle normative sul lavoro, applicazione integrale dei CCNL e collaborazione costruttiva con le organizzazioni sindacali;
- ricerca di sinergie con gli enti pubblici territoriali, per rispondere a bisogni socio-riabilitativi e occupazionali complessi;
- interazione con altre cooperative per rafforzare la presenza del movimento cooperativo sul mercato e nel tessuto sociale;
- collaborazione con associazioni di volontariato e gruppi culturali, in progetti condivisi di valenza sociale e culturale;
- promozione di processi produttivi a basso impatto ambientale e attenzione alla tutela del patrimonio naturale;
- integrazione tra obiettivi produttivi e sociali attraverso percorsi personalizzati per persone svantaggiate;
- costante monitoraggio gestionale dei cantieri e analisi dei risultati per ciascun settore operativo.

Al 30 giugno 2025, il personale in forza alla Cooperativa risulta composto da 47 lavoratori, di cui 10 appartenenti a categorie svantaggiate.

I soci volontari iscritti alla sezione speciale, mediamente 10 nel corso dell'anno, hanno contribuito alle attività turistiche, didattiche e di accompagnamento dei lavoratori svantaggiati. Anche quest'anno, L'INNESTO ha continuato a porre il lavoro al centro della propria missione, sostenendo l'occupazione attraverso la ridistribuzione delle ore lavorative e privilegiando la tutela dei posti di lavoro, in coerenza con i principi di mutualità e cooperazione.

Nel corso dell'anno sono state applicate le varianti contrattuali previste dal CCNL Cooperative Sociali e dal Contratto Integrativo Provinciale. Sebbene il recupero dei maggiori costi contrattuali non sia ancora pienamente completato presso tutte le committenze, la Cooperativa ha condotto un importante lavoro di adeguamento dei prezzi nella maggior parte dei casi.

A seguito dell'utile conseguito nell'esercizio 2023/2024, ai soci lavoratori sarà erogato il PTR (Premio Territoriale di Risultato) secondo le disposizioni del contratto provinciale, che verrà erogato con lo stipendio di settembre 2025. La percentuale di assenze per malattia, maternità e infortuni si è mantenuta su livelli ordinari.

Dal 2011 la Cooperativa ha istituito il “Prestito di Solidarietà”, un fondo annuale infruttifero destinato ai soci lavoratori in difficoltà economica, quale strumento di mutuo aiuto interno e di sostegno concreto alle situazioni di disagio. Anche nell'annualità in esame il fondo è stato attivato e utilizzato per fronteggiare casi di necessità.

GLI INSERIMENTI LAVORATIVI

L'organizzazione degli inserimenti lavorativi trova il proprio fulcro nella squadra integrata, composta da lavoratori ordinari e lavoratori in situazione di svantaggio.

Questo modello consente non solo di garantire produttività e qualità del lavoro, ma anche di creare un ambiente formativo e relazionale capace di promuovere autonomia, competenze e inclusione sociale.

La squadra integrata è il luogo concreto dell'integrazione, dove ciascun componente partecipa in condizioni di parità di compiti, diritti e retribuzione. Non si applica il principio dell’“aiuto al più debole”, ma piuttosto una logica di valorizzazione delle potenzialità individuali e di sostegno alle fragilità attraverso l'esperienza diretta del lavoro condiviso.

Questo approccio rappresenta il vero “valore aggiunto sociale” dei percorsi di inserimento attivati, in cui l'apprendimento di competenze lavorative si accompagna a miglioramenti nel comportamento sociale e nel concetto di sé.

Tali progressi risultano stabili nel tempo, specialmente quando l'ambiente lavorativo consente la continuità delle esperienze e il rafforzamento positivo dei risultati raggiunti.

Le forme di disagio con cui la Cooperativa si confronta riguardano principalmente:

- disabilità fisiche e psichiche,
- percorsi alternativi alla detenzione,
- dipendenze da sostanze,
- situazioni di disagio psichico e sociale.

La categoria più rappresentata tra gli inserimenti riguarda le disabilità fisiche o psichiche, comprese le situazioni di alcoldipendenza e di reinserimento post-detentivo, per le quali L'INNESTO ha sviluppato modelli di intervento consolidati ed efficaci.



RELAZIONI CON IL TERRITORIO

L’Innesto ha da sempre riconosciuto un ruolo fondamentale alle reti territoriali, provinciali, regionali e nazionali, considerandole strumenti strategici per la crescita condivisa e la valorizzazione del territorio.

Sul piano delle relazioni territoriali, sono attive numerose collaborazioni con il Consorzio Servizi della Val Cavallina, i Comuni della Valle e altri della provincia, la Caritas Diocesana, la Camera di Commercio, Industria e Artigianato di Bergamo, oltre che con produttori locali e ristoratori del Lago di Endine.

Sono state inoltre rafforzate le relazioni con l’Università degli Studi di Bergamo, il Centro Universitario Sportivo (CUS) e con le istituzioni provinciali nel loro complesso.

Proseguono importanti collaborazioni con associazioni nazionali, tra cui la FISO (Federazione Italiana Sport Orientamento), AGA Verona (Associazione Giochi Antichi) e AIGAE (Associazione Italiana Guide Ambientali Escursionistiche).

È ancora attiva la collaborazione con COOP Lombardia, che si concretizza attraverso diversi progetti: “COOP per la Scuola”, finalizzato alla raccolta di materiale didattico da destinare alle scuole del territorio; ·“Dona la Spesa”, iniziativa di raccolta alimentare nei punti vendita COOP; “Buon Fine”, progetto realizzato con il punto vendita di Trescore Balneario, che consente il recupero settimanale di merce invenduta, distribuendo mediamente 40-45 borse spesa a famiglie in difficoltà, anche grazie alla collaborazione con il Segretariato Sociale della Val Cavallina e il Servizio Formazione all’Autonomia.

L’Innesto mantiene inoltre convenzioni attive con soggetti del mondo dell’impresa, dei servizi pubblici e dell’associazionismo locale, che favoriscono la fruizione dei propri siti e servizi. Tra i partner figurano: Comitato Soci COOP, CRAL Pensionati, Unione Sportiva Gaverina Terme, Protezione Civile, Sindacati, ANPI, RSA, CDI, CDD, SFA e il Consorzio Servizi Val Cavallina.

È inoltre in essere una convenzione con l’Associazione Cuore di Donna di Casazza per l’uso gratuito dell’imbarcazione destinata alle attività sportive di Dragon Boat, rivolte alle donne operate o in cura per tumore al seno.

Sul piano istituzionale, l’Innesto continua a promuovere reti di collaborazione e sperimentazione, partecipando a importanti eventi nazionali dedicati allo sviluppo della cooperazione come leva di rilancio dei territori. Nel corso dell’anno ha inoltre organizzato assemblee pubbliche aperte alla cittadinanza per presentare i nuovi progetti di sviluppo della cooperativa e del territorio.

L’Innesto detiene infine diverse partecipazioni finanziarie, tra cui:

- Consortile G.M. Gestione Multiservice S.c. a r.l.;
- Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. (già di Entratico, ora con sede a Palazzolo sull’Oglio – BS), in qualità di socia sovventore;
- Cooperativa Dante Paci e Ferruccio Dell’Orto a r.l.;
- 70 azioni di Banca Etica (dal gennaio 2012);
- Adesione a COOPERFIDI Italia S.p.A., Consorzio di Garanzia Fidi (già CONFIRCOOP);
- Partecipazione al C.C.F.S. (Consorzio Cooperativo Finanziario per lo Sviluppo) di Reggio Emilia, dal 2014;
- Socia di CFI – Cooperazione Finanza e Impresa dal 2023, con una azione.

DICONO DI NOI

Hanno parlato di noi:

- quotidiani e periodici quali: L'Eco di Bergamo, Giornale di Bergamo, Montagne e Paesi, Araberara, Azione Cooperativa, VITA non profit, Coop Consumatori, Cooperazione Italiana; Il Sole 24 ore, Corriere della sera, Orobie
- siti web: Bergamo News; Prima Bergamo; Ecobergamo.it, Vita Magazine; Lospiteinquietante.it, Radicifuturemagazine; Nonetempopernoi.Wordpress.com, Giovani Genitori, Didatour, OING, orobie Active
- siti istituzionali: Invalcavallina, Consorzio Servizi Valcavallina, Provincia di Bergamo, Comune di Gaverina Terme, Comune di Endine Gaiano, Comune di Monasterolo del Castello, Comune di Spinone al Lago, Comune di Bianzano, Comune di Ranzanico, Legacoop, Aga Verona, LegacoopSociali, Cooperative di comunità;
- social Network: Facebook, Instagram, You Tube



STRUTTURA DI GOVERNO

Assemblea e consiglio di amministrazione

Sono organi della società: l'assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione ed il Presidente. L'Assemblea dei Soci è convocata oltre alla seduta di approvazione del bilancio ogni qualvolta si renda necessario una necessaria una decisione discussa e condivisa. Le assemblee sono sempre ampiamente partecipate.

L'ultima assemblea è stata quella di approvazione del bilancio, tenutasi il 23/11/2024 alla presenza, in proprio e per delega, di n. 131 dei n. 198 soci della cooperativa. I soci hanno approvato all'unanimità il bilancio chiuso al 30.06.2024 e deliberato l'attribuzione del dividendo alle azioni sottoscritte dai soci finanziatori e la nomina dell'organo di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce a norma di legge dello statuto. La presenza da parte dei consiglieri agli incontri è quasi unanime.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e possono essere rieletti, sono coordinati dal Presidente che si avvale di un vice-presidente.

Nel C.d.A. del 26 settembre 2025, è stato redatto il progetto di bilancio, la relazione del bilancio sociale ed è stata deliberata la convocazione dell'Assemblea.

Il C.d.A., in carica dal 19.11.2022 al 30.06.25, è composto come segue:

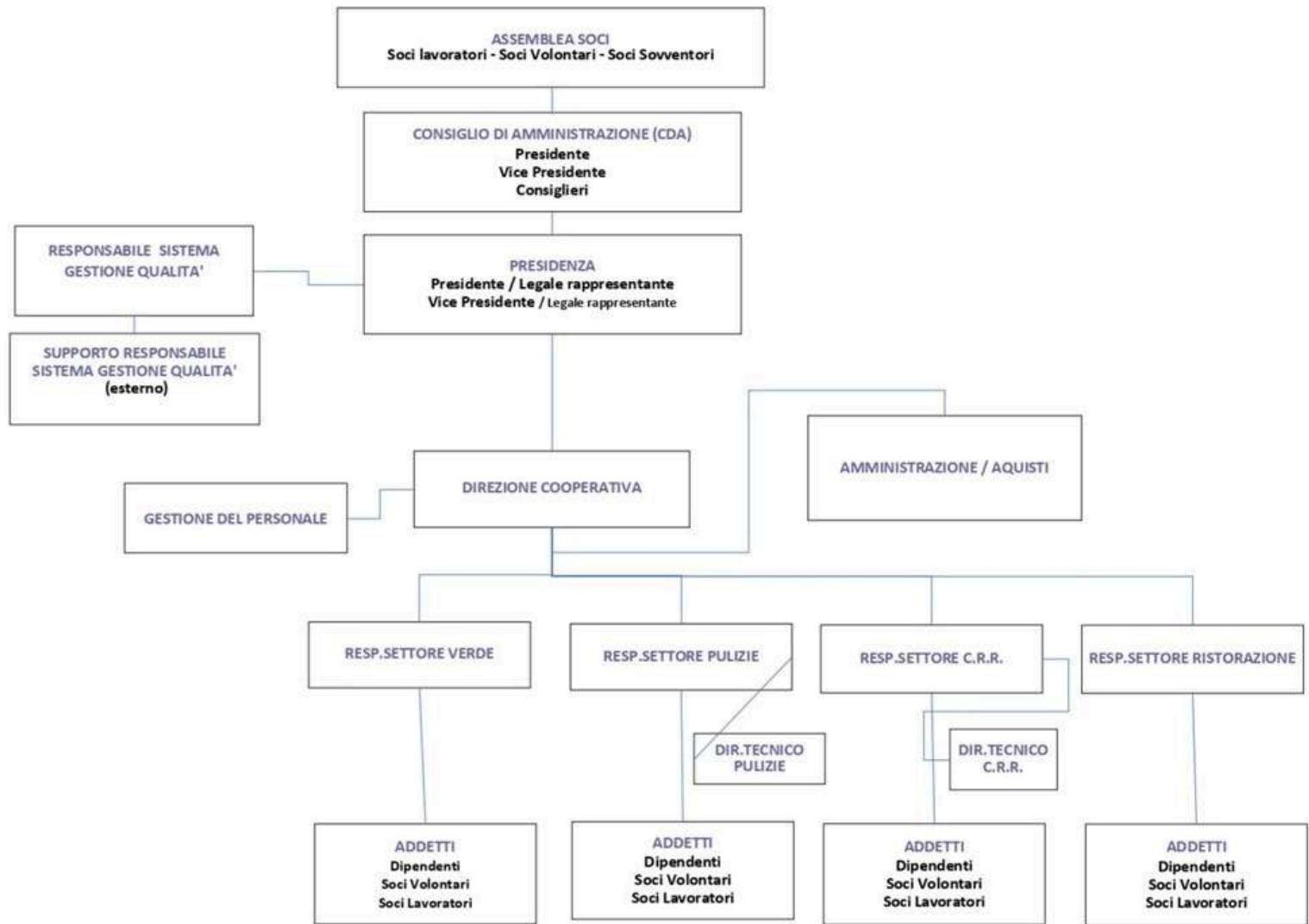
1. Lodovico Patelli, Presidente - Rappresentante dell'impresa
2. Francesco Plebani, Vicepresidente - Rappresentante dell'impresa
3. Lorenzo Facchinetti, Consigliere
4. Mirella Giudici, Consigliere
5. Silvano Nicoli, Consigliere
6. Sabrina Sirtoli, Consigliere
7. Susi Turri, Consigliere

L'organo di controllo

Ai sensi di legge, la Cooperativa ha provveduto alla nomina del Collegio Sindacale. Gli onorari al Collegio Sindacale sono stati in Euro 10.500,00 per ogni esercizio sociale di cui Euro 5.250,00 per la revisione legale. Il Collegio Sindacale, in carica sino al 30.06.2027, è composto come di seguito:

1. Monica Pecis, Presidente
2. Chiara Rossi, Sindaco effettivo
3. Gianpietro Tocchella, Sindaco effettivo
4. Elisa Gazzani, Sindaco supplente
5. Marco Ghitti, Sindaco supplente

ORGANIGRAMMA



PORTATORI DI INTERESSE

I portatori di interesse (stakeholder) dell'impresa sociale sono tutti i soggetti che, a vario titolo, hanno un interesse nelle attività e nei risultati della Cooperativa L'Innesto.

A loro è rivolto in modo particolare il rapporto sociale, affinché possano valutare quanto l'operato della Cooperativa risponda alle loro aspettative e bisogni, e quanto le azioni intraprese siano coerenti con i valori e la mission che ne guidano l'attività.

L'Innesto distingue i propri stakeholder in interlocutori interni ed esterni, verso i quali indirizza costantemente i propri sforzi di miglioramento e dialogo.

GLI INTERLOCUTORI INTERNI

I Soci

Al 30 giugno 2025 i soci risultano 201. Essi comprendono:

- Soci lavoratori, che partecipano direttamente alle attività dell'impresa sociale, contribuendo al suo esercizio e sviluppo nelle diverse forme contrattuali;
- Soci non lavoratori (principalmente sovventori), che pur non partecipando alla produzione, sostengono attivamente la Cooperativa;
- Soci finanziatori (Coopfond – CFI), che apportano capitale per sostenere i progetti di crescita;
- Volontari, che offrono gratuitamente il proprio contributo alle iniziative della Cooperativa.

I Dipendenti

Comprendono lavoratori dipendenti, collaboratori a progetto o occasionali e liberi professionisti. Pur non essendo soci, prestano la loro attività o consulenza nell'ambito dei diversi servizi gestiti dalla Cooperativa.

I Lavoratori svantaggiati (soci e non soci)

Si tratta di persone che, ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/1991, hanno instaurato un rapporto di lavoro con la Cooperativa.

I progetti di inserimento lavorativo vengono attivati secondo un modello condiviso con le parti sociali, basato su un'esperienza consolidata e attenta alla valorizzazione personale e professionale di ciascun individuo.



GLI INTERLOCUTORI ESTERNI

I Servizi sociali

Rappresentano partner fondamentali per l'attivazione dei percorsi di inserimento sociale e lavorativo. La collaborazione si concretizza nella progettazione, monitoraggio e valutazione dei percorsi di integrazione.

I Committenti e gli Utenti

I committenti della Cooperativa sono enti pubblici e soggetti privati.

Rientrano in questa categoria anche gli utenti della Casa del Pescatore, del Bioparco e le scuole che partecipano alle attività didattiche promosse.

I Fornitori

Sono tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali con la Cooperativa per la fornitura di:

- Servizi e prodotti, come consulenze fiscali o predisposizione delle buste paga;
- Beni materiali, quali macchinari, attrezzature e materiali di consumo.

Gli Operatori finanziari

Per sostenere l'attività ordinaria e i progetti di sviluppo, L'Innesto collabora stabilmente con diversi istituti di credito e organismi finanziari: Intesa Sanpaolo, Banca Etica, Coopfond e CFI – Cooperazione Finanza Impresa.

La Comunità locale

L'Innesto persegue l'interesse generale della collettività, promuovendo l'integrazione sociale e la crescita umana dei cittadini. Mantiene un legame costante con il territorio, promuovendo momenti di confronto, partecipazione e sviluppo condiviso.

Le Pubbliche Amministrazioni

Le amministrazioni locali non sono solo committenti di servizi, ma anche destinatarie di una parte del Valore Aggiunto generato dalla Cooperativa, a beneficio dell'intera comunità sociale.

Le Realtà locali

La Cooperativa intrattiene rapporti di collaborazione con diverse associazioni e imprese del territorio, in particolare con gli operatori turistici della valle, promuovendo sinergie per la valorizzazione locale.

Scuole e Università

Crescono progressivamente le collaborazioni con gli istituti comprensivi del territorio, l'Università degli Studi di Bergamo, l'Università Cattolica di Milano e altri istituti superiori della provincia.

A tali realtà è rivolta una particolare attenzione: l'Innesto partecipa a progetti di ricerca, promuove iniziative culturali e didattiche e offre stage formativi, rafforzando il legame tra formazione, conoscenza e territorio.

ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Nonostante le difficoltà come sin qui esposte, la situazione della società cooperativa si presenta nei vari aspetti e nel suo complesso sotto controllo.

Il Patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale, delle riserve di utili accantonati negli scorsi periodi e del risultato dell'esercizio è pari ad Euro 2.310.472, che evidenzia una buona solidità patrimoniale.

L'attivo immobilizzato della società cooperativa ammonta ad Euro 3.689.442, con un decremento rispetto al precedente esercizio di Euro 35.822.

La situazione fiscale della società cooperativa è regolare.

Le risultanze contabili possono inoltre dimostrare il regolare pagamento delle ritenute, delle altre imposte e tasse nonché il regolare pagamento dei contributi previdenziali e di sicurezza sociale.

La tabella che segue propone il Conto economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale ed evidenzia alcuni margini e risultati intermedi di reddito.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

Ricavi delle vendite	1.247.680
Produzione interna	0
Altri ricavi e proventi	38.559
Valore della produzione operativa	1.286.239
Costi esterni operativi	(580.198)
Valore aggiunto *	706.041
Costi del personale	(582.847)
Oneri diversi di gestione tipici	(25.385)
Costo della produzione operativa	(1.188.430)
Margine operativo lordo	97.809
Ammortamenti e accantonamenti	(53.792)
Margine operativo netto	44.017
Risultato dell'area finanziaria	(27.092)
Risultato corrente	16.925
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(0)
Componenti straordinari	(0)
Risultato ante imposte	16.925
Imposte sul reddito	(1.815)
Risultato netto	15.110

Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale riclassificato secondo criteri finanziari:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO

Imm. immateriali	6.562	Capitale sociale	1.689.254
Imm. materiali	3.665.862	Riserve	621.218
Imm. finanziarie	17.018		
Attivo fisso	3.689.442	Mezzi propri	2.310.472
Magazzino	92.536		
Liquidità differite	215.582		
Liquidità immediate	91.819		
Attivo corrente	399.937	Passività consolidate	1.136.753
		Passività correnti	642.154
Capitale investito	4.089.379	Capitale di finanziamento	4.089.379



PROSPETTIVE FUTURE

Il contesto socioeconomico nel quale operiamo continua a presentare elementi di forte complessità e incertezza. Le tensioni geopolitiche, l'aumento dei costi energetici e l'instabilità dei mercati influenzano in modo diretto le dinamiche produttive e i comportamenti delle imprese. A ciò si aggiungono le trasformazioni demografiche e sociali che, anche sul nostro territorio, stanno ridefinendo i bisogni delle persone e delle comunità.

In questo scenario, L'Innesto è chiamata ancora una volta a dimostrare la propria capacità di adattamento, mettendo in campo risposte sostenibili non solo sotto il profilo economico-finanziario, ma anche sociale, ambientale e occupazionale. L'obiettivo rimane quello di generare valore condiviso e opportunità di inclusione, continuando a porre al centro la persona e il lavoro.

L'anno appena trascorso ha confermato la validità delle scelte strategiche intraprese: la cooperativa ha mantenuto un buon equilibrio complessivo, pur in presenza di un contesto difficile, e ha saputo reagire alle difficoltà valorizzando la flessibilità organizzativa e la capacità di collaborazione interna. Il mantenimento dei livelli occupazionali e la salvaguardia delle persone in situazione di svantaggio restano priorità assolute, così come la redistribuzione equa delle opportunità tra i soci.

Guardando al futuro, L'Innesto intende rafforzare la propria azione lungo alcune direttive prioritarie:

- Innovazione e sostenibilità: proseguire nel percorso di transizione ecologica e digitale, adottando strumenti che migliorino l'efficienza dei processi e riducano l'impatto ambientale.
- Formazione e competenze: investire sulla crescita professionale interna, con particolare attenzione alle competenze trasversali, al welfare aziendale e alla sicurezza sul lavoro.
- Qualità e competitività dei servizi: migliorare la gestione delle attività, riducendo sprechi e potenziando la qualità percepita, per garantire accessibilità e sostenibilità economica.
- Reti e partenariati: consolidare il dialogo con le istituzioni, il mondo associativo e le imprese, rafforzando la coprogettazione territoriale e le alleanze per lo sviluppo locale.
- Inclusione e impatto sociale: ampliare i percorsi di inserimento lavorativo per persone fragili, promuovendo modelli di lavoro protetto e relazioni di comunità.

A livello di sistema, sarà fondamentale che le politiche pubbliche continuino a sostenere il ruolo delle cooperative sociali come attori del welfare e dello sviluppo, superando logiche meramente assistenziali o competitive. I servizi offerti dalla cooperazione rappresentano un'infrastruttura essenziale per la coesione e la qualità della vita delle comunità locali.

Per affrontare con efficacia le sfide dei prossimi anni, sarà necessario mantenere salda la visione di lungo periodo: consolidare la stabilità economica nel breve termine e, al contempo, progettare una crescita orientata all'innovazione, alla sostenibilità e al benessere collettivo.

Il futuro dell'Innesto si giocherà sulla capacità di costruire relazioni solide, di comunicare con trasparenza, di coinvolgere i soci e i collaboratori in un percorso condiviso di sviluppo. Anche nei momenti di incertezza, continueremo a credere nella forza della cooperazione, nella partecipazione attiva e nella fiducia reciproca come leve per il cambiamento.

Con spirito di responsabilità e passione cooperativa, guardiamo al nuovo anno come a un'occasione per rigenerare il nostro impegno verso le persone, il territorio e la comunità, trasformando le difficoltà in opportunità di crescita comune.

Nel triennio 2025–2028 la Cooperativa intende:

- consolidare le attività nel turismo e nella cultura,
- investire in sostenibilità e formazione,
- potenziare gli inserimenti lavorativi,
- rafforzare le reti territoriali e istituzionali.

La visione futura resta quella di una cooperazione capace di innovare senza perdere la propria identità mutualistica.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale 2024–2025 rappresenta un impegno concreto verso trasparenza, comunità e sviluppo umano sostenibile.

L'INNESTO Onlus continua a dimostrare che è possibile coniugare impresa e solidarietà, efficienza e giustizia sociale.

