

**Cooperativa Sociale L'INNESTO o.n.l.u.s.**

Via Piave 21 - 24060 GAVERINA TERME (BG)  
C.F. – P.IVA 02703450169 - Tel. 035.81.00.39 - Fax 035.81.00.39 - E-mail: [info@innesto.org](mailto:info@innesto.org)  
[www.innesto.org](http://www.innesto.org) – [www.valledellesorgenti.it](http://www.valledellesorgenti.it)

# **BILANCIO 2015•16**

Bilancio di responsabilità sociale

**REDAZIONE A CURA DEL:  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
ASSEMBLEA DEI SOCI  
del 20 novembre 2016**

**"Qualità di insieme  
responsabilità di ognuno"**

**Cooperativa sociale L'INNESTO ONLUS**  
[www.innesto.org](http://www.innesto.org)

# SOMMARIO

## • **Premessa**

### • **Informazioni generali**

Oggetto sociale  
Dati anagrafici - Iscrizione albi  
Adesioni e partecipazioni

### • **La compagine sociale**

Soci ordinari  
Soci sovventori  
Soci volontari  
Gli altri soci  
Il capitale sociale e il principio del “capitale dinamico”  
Il prestito sociale  
Alcune curiosità sulla compagine sociale

### • **Relazione di missione**

Storia della Cooperativa: i nostri primi 15 anni  
Obiettivi e risultati  
Andamento dei settori di attività  
Il Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti (P.I.A.)  
5x1000  
Dicono di noi

### • **Struttura di governo**

Assemblea e C.d.A.  
L'organo di controllo  
I responsabili di settore  
Organigramma

### • **I portatori di interesse**

Gli interlocutori interni  
Gli interlocutori esterni

### • **Relazione sociale**

Cambiamenti nella base sociale  
La forza lavoro  
Gli inserimenti lavorativi  
Relazioni con il territorio

### • **Esame della situazione economica e finanziaria**

Andamento della gestione  
Dati economici  
Indicatori di risultati finanziari  
Indicatori non finanziari

### • **Prospettive future**

## **PREMESSA**

La Cooperativa Sociale L'INNESTO Onlus, presenta con questo documento il nono rapporto sociale delle attività svolte nell'anno sociale, confermando un impegno, ormai messo a sistema, nel cercare di render conto delle azioni, dei progetti, degli obiettivi, delle strategie e dei risultati della nostra organizzazione. I dati rilevati emergono da una stesura classica di redazione del Bilancio Sociale, integrata ad una forma comunicativa che intende fotografare lo stato attuale dell'organizzazione sociale.

Essere trasparenti significa infatti "dare conto", ma anche "tenere conto" della comunità di riferimento, principio base del concetto di accountability, ovvero il dovere, la responsabilità di spiegare, rendicontare cosa si sta facendo: azioni, progetti, obiettivi, strategie e risultati della nostra organizzazione.

Il documento è redatto pensando a tutti i portatori d'interesse verso la nostra Cooperativa: internamente è strumento di comunicazione, condivisione e di pianificazione delle strategie per il futuro; all'esterno, ha la funzione di informare, comunicare e promuovere il nostro agire.

Il Bilancio Sociale permette di misurare quanto la mission e le linee strategiche si traducano in una prassi coerente e la sua realizzazione di verificare la coerenza tra un sistema di valori di riferimento e il proprio "agire", in un sistema, in una costellazione di legami, di relazioni istituzionali e di comunità del territorio. Questo fa in modo che risulti, da una parte, sempre più leggibile l'utilizzo delle risorse ed il benessere che esso produce e, dall'altra, il modo con il quale la nostra Cooperativa si colloca in quel sistema più ampio e complesso che è, appunto, il territorio.

Come si può vedere, pertanto, il nostro impegno è di misurare quanto gli sforzi e gli investimenti impiegati hanno prodotto in termini di conseguimento degli scopi sociali, sapendo quanto sia difficile rappresentare le biografie delle persone ed i progetti di vita ad esse connessi, biografie intese come rappresentazioni vive e vitali di persone, di luoghi e di tempi.

I dati riportati sono riferiti all'anno sociale decorrente da luglio 2015 sino a giugno 2016. Naturalmente le informazioni sui risultati sociali e ambientali, così come quelli sui risultati economici, rivestono, per i differenti soggetti, importanza diversa in relazione ai contributi apportati ed alle conseguenti attese che ne derivano.

Il Bilancio Sociale è diffuso mettendolo a disposizione nelle sedi dei nostri servizi, presentato ai portatori di interesse con incontri specifici ed è divulgato in forma di redazionale su pubblicazioni della zona.

E' inoltre pubblicato sul sito internet dopo l'approvazione dell'Assemblea dei soci che si svolge per l'approvazione del bilancio.

### **art. 45 COSTITUZIONE Italiana**

*"La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità. La legge provvede alla tutela e allo sviluppo dell'artigianato."*

I principi sociali seguiti si ispirano nell'agire quotidiano ai fondamentali della gestione democratica e partecipata qui sotto riportati:

- I soci al centro
- Condizioni paritarie tra i soci
- Autoresponsabilità
- Intergenerazionalità
- Cooperazione tra cooperative
- Impegno verso la collettività
- Autoresponsabilità
- Volontarietà dell'adesione •
- Partecipazione economica dei soci •
- Autonomia e indipendenza •
- Sviluppo aziendale •
- Educazione Cooperativa •
- Trasparenza gestionale •
- Impegno ambientale •

## **INFORMAZIONI GENERALI**

### **oggetto sociale**

**Oggetto della Cooperativa L'INNESTO** è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento dell'attività di cui all'art. 4 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo uno, primo comma punto b), della legge 8 novembre 1991 n.381 (Titolo II dello Statuto).

### **dati Anagrafici**

#### **• RAGIONE SOCIALE**

Cooperativa Sociale L'INNESTO o.n.l.u.s.

#### **• UNITA' LOCALI**

##### **- Sede Sociale**

Via Piave, 21 – 24060 - Gaverina Terme

Sito Web: [www.innesto.org](http://www.innesto.org)

• Segreteria: Tel/Fax 035.81.00.39 – e-mail: [info@innesto.org](mailto:info@innesto.org)

• Presidenza: Cell. 329.21.69.578 – e-mail: [presidenza@innesto.org](mailto:presidenza@innesto.org)

• Direzione: Cell. 338.13.11.273 – e-mail: [cpatelli@innesto.org](mailto:cpatelli@innesto.org)

##### **- Unità Locale Casa del Pescatore:**

Via San Felice, 17 – 24060 - Monasterolo del Castello

Tel./Fax 035.81.47.41

• Direzione: Cell. 329.21.69.585 - e-mail: [mgiudici@innesto.org](mailto:mgiudici@innesto.org)

e-mail: [casadelpescatore@innesto.org](mailto:casadelpescatore@innesto.org)

[www.cdpinnesto.it](http://www.cdpinnesto.it)

##### **- Unità Locale Bioparco Valle delle Sorgenti:**

Cà Valù, Via Valle delle Sorgenti, 24060 - Gaverina Terme

Tel 035.81.27.29

• Direzione Cell. 329.21.69.578

e-mail: [valledellesorgenti@innesto.org](mailto:valledellesorgenti@innesto.org)

[www.valledellesorgenti.it](http://www.valledellesorgenti.it)

- Cà Valù, Centro didattico e allevamento
- Cà Egia, Centro escursionismo (loc. Ligo Pio)
- Cà del Pasqual, Centro coltivazione (loc. Polizzo)

**- Unità Locale Treviglio:**

Via Case Operaie – 24047 Treviglio  
Tel. 0363.41.95.4310 - e-mail: laser@lasercoop.it

**• PARTITA IVA / CODICE FISCALE**

02703450169

**• COSTITUZIONE DELLA COOPERATIVA**

Atto in data 18.05.99, n.3.671 Rep. - n.2.176 Rac. notaio Francesco Boni

- Registrato a Bergamo il 07.06.99 al n. 6.424 Serie 1<sup>^</sup>

Atto in data 17.09.99, n.5.099 Rep. - n.2.510 Rac. notaio Francesco Boni

- Registrato a Bergamo il 28.09.99 al n. 10.556 Serie 1<sup>^</sup>

**• COORDINATE BANCARIE**

- Banca di Valle Camonica

Agenzia – P.za Pieve, 1 – 24060 - Casazza (BG)

IBAN: IT51O0324452790000000001469

- Banca Etica

Agenzia – Via Borgo Palazzo, 9/b - Bergamo (BG)

IBAN: IT32I0501811100000000138510

- Banca Popolare di Bergamo

Agenzia – Via Nazionale, 92 – 24060 - Casazza (BG)

IBAN: IT45E542852790000000001479

- Banca Prossima Spa

Agenzia – Piazza Paolo Ferrari 10 - 20121 Milano

IBAN: IT78X0335901600100000074720

**• STATUTO DELLA COOPERATIVA**

- Adozione

Atto in data 18.05.99, n.3.671 Rep. - n.2.176 Rac. notaio Francesco Boni

- Registrato a Bergamo il 07.06.99 al n. 6.424 Serie I<sup>^</sup>

Atto in data 17.09.99, n.5.099 Rep. - n.2.510 Rac. notaio Francesco Boni

- Registrato a Bergamo il 28.09.99 al n. 10.556 Serie I<sup>^</sup>

- Modifica statuto (1<sup>^</sup>)

Atto in data 28/11/2004, n. 26148 Rep. - n. 7308 Rac. Notaio Francesco

Boni - Registrato a Bergamo il 9.12.04 al n.202.177 Serie I<sup>^</sup>

- Modifica statuto (2<sup>^</sup>)

Atto in data 25/10/2007, n. 34043 Rep. Notaio Francesco Boni -

Registrato a Bergamo il 30.10.07 al n.17.593, iscritto il 5.11.2007.

- Modifica statuto (3<sup>^</sup>) STATUTO VIGENTE

Atto in data 18/05/2010, n. 38.408 Rep. Notaio Francesco Boni -

Registrato a Bergamo il 24.05.10 al n.7.925, iscritto il 28.05.2010 al n. 30.997.

**• DURATA DELLA COOPERATIVA**

Data termine: 30.06.2050

**• INIZIO ATTIVITÀ DELL'IMPRESA**

Data inizio attività 29.12.1999

• **OMOLOGAZIONE DEL TRIBUNALE (BERGAMO)**

Verbale di omologazione in data 29.9.99, n. 2360/99 - Iscritta nel Registro delle Imprese in data 29.9.99 al n. 5.190 / cron.12

• **REGOLAMENTO INTERNO**

Approvato con assemblea in data 20.12.2003 – Depositato all' Ufficio provinciale del lavoro il 21/12/04 Racc.A.R. N. 12165565625-0 Ufficio PT Gaverina Terme del 18/12/2004

• **REGOLAMENTO PER IL RISTORNO AI SOCI LAVORATORI**

Approvato con assemblea in data 10.04.2009

• **REGOLAMENTO DEI DEPOSITI A RISPARMIO RACCOLTI PRESSO I SOCI**

Approvato con assemblea in data 10.04.2009

• **REGOLAMENTO DEI PRESTITO DI SOLIDARIETÀ**

Approvato con delibera di CDA in data 29.08.2011

• **ISCRIZIONE ALLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. (BERGAMO)**

- Codice fiscale e numero di iscrizione n. 02703450169

(Estremi iscrizioni precedenti BG-1999-48884)

- Iscritta del Registro delle Imprese in data 8.10.99

- Repertorio Economico Amministrativo R.E.A. n. 317767

- Iscritta alla sezione ordinaria in data 8.10.99

- Iscritta con la qualifica di IMPRESA AGRICOLA (sezione speciale) in data 24.2.2000

- Iscritta all' ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE con il n. A135490 dal 29.03.2005

Sezione:

COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO

Categoria:

COOPERATIVE SOCIALI

Categoria attività esercitata:

COOPERATIVE DI LAVORO AGRICOLO

- Iscritta all' ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI Sezione "B" al Foglio 175 - progressivo n. 350 in data 16.12.9914

- Inizio attività presso la Sede di Via Piave 21- Gaverina Terme

Data: 29.12.1999

Atecori 81.21 - Pulizia generale (non specializzata) di edifici – Servizi di gestione acquari (pulizia vasche, relativi arredi, alimentazione e cura dei pesci), Servizi subacquei per verifiche e manutenzione strutture portanti realizzate in acqua (pontili, palificazioni, vivai acquatici)

Atecori 02.4 - Servizi di supporto per la silvicoltura

Atecori 01.43 - Allevamento cavalli e altri equini

Atecori 81.3 - Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)

Atecori 91.01 – Gestione biblioteche

- Inizio attività presso la Sede di Via Piave 21- Gaverina Terme

Data: 01.10.2001

Atecori 41.2 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

- Inizio attività presso la Sede di Via Piave 21- Gaverina Terme

Data: 26.07.2005

Atecori 81.29.1 - Servizi di disinfestazione

Preposto alla gestione tecnica Patelli Lodovico dal 15.09.08 (D.M.274/97)

Data: 24.10.2011

Atecori 52.22.09 – Altre attività connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua.

Atecori 81.29.99 Altre attività di pulizie nca

Preposto alla gestione tecnica Patelli Lodovico dal 15.09.08 (D.M.274/97)

- U.L.BG/1 di Via S.Felice 17- Monasterolo del Castello

Data: 02.05.2003

Atecori 56.10.11 – Ristorazione con somministrazione

Atecori 56.3 – Bar e altri esercizi simili senza cucina

Atecori 77.21.01 - Noleggio Biciclette

Atecori 77.21.02 - Noleggio senza equipaggio di imbarcazioni da diporto

- U.L. BG/2 di Via S.Felice 17- Monasterolo del Castello

Data: 01.08.2003

Atecori 93.29.9 – Attività di intrattenimento (didattica, eventi)

Atecori 81.29.91 – Pulizia aree pubbliche (sponde lacustri)

Atecori 93.11.9 - Gestione altri impianti sportivi (parco pic-nic)

- U.L. BG/4 di loc. Scapla - Gaverina Terme

Data: 01.08.2003

Atecori 93.29.9 – Gestione altri impianti sportivi nca (maneggio, gestione bioparco, escursionismo)

- U.L.BG/7 di Via Case Operaie 12 - Treviglio

Data: 24.06.2013

Atecori 81.21 – Pulizia generale

- U.L.BG/8 di Loc.Trate s.n. – Gaverina Terme

Data: 22.9.14

Atecori 56.10.11 – Ristorante

#### • **ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI**

Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Milano

Iscritta al n. MI07359 dall' 08/01/2007

Iscritta alla categoria Raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilabili e

Gestione di centri raccolta di rifiuti urbani raccolti in modo differenziato

– Classe C (120.000 ab)

#### • **LICENZA PER L' AUTOTRASPORTO DI COSE IN CONTO PROPRIO**

Prov. Bg – Settore Pianificazione Territ., Trasporti e Grandi Infrastrutture

– Uff. Trasporti Privati. Licenza n. d9cgiq/7g032908

Rilascio 23/01/07 - Attività econ.9080

#### • **ISCRIZIONE ALL'ALBO PREFETTIZIO DELLE COOPERATIVE (PREFETTURA BERGAMO) ALBO CESSATO D'UFFICIO AL 31.12.04 (Vedi ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE presso CCIAA)**

Iscritta alla Sezione "II" Produzione e Lavoro in data 17.11.99, n. 356

Iscritta alla Sezione "III" Cooperazione Agricola in data 12.03.02, n. 91

Iscritta alla Sezione "VIII" Cooperative Sociali in data 17.11.99, n. 119

• **ASL – CODICE SANITARIO STALLA**

110BG051/1 BOVINI  
110BG051/2 OVINI  
110BG051/3 CAPRINI  
110BG051/4 EQUINI  
110BG051/5 ASINI  
110BG051/6 SUINI  
110BG051/7 SCUDERIA

• **INPS – CODICE MATRICOLA**

Attribuzione cod. matricola INPS di Bergamo  
Agricola n. 1200-05111430 (SCAU)  
Edilizia n. 1208718566  
Attività bar n. 1209320447  
Servizi pulizie n. 1209991616  
Gestione piattaforme ecologiche n. 1210565624

• **INAIL – CODICE DITTA**

Codice Ditta INAIL di Bergamo n. 004674938/72  
Pos. Assicurativa Territoriale (PAT) Agricola n. 10790002/76 Vedi SCAU (INPS)  
PAT Gestione Piattaforme Ecologiche n. 10790002/76 rischio 714  
PAT Bibliotecari n. 10790002/76 rischio 722  
PAT Soci volontari/operatori didattici n. 10790002/76 rischio 730  
PAT Edilizia n. 90610610/55 rischio 3110  
PAT Accesso opifici(Ammistratori) n. 90610610/55 rischio 724  
PAT Amministrativi n. 90610610/55 rischio 722  
PAT Attività bar n. 91155895/32 rischio 211

• **CASSA EDILE**

Posizione n. 043478

• **POLIZZA ASSICURATIVA R.C. CONTO TERZI**

- N. 4517718 del 08/03/03 Compagnia Liguria Assicurazione Ag. di Casazza  
- N. 702609 del 03/01/06 Compagnia Liguria Assicurazione Ag. di Casazza18

**ADESIONI E PARTECIPAZIONE**

Dalla sua costituzione L'INNESTO è aderente alla LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE (Legacoop ), al n. 10160256 dal 17.05.2000.

Dalla sua costituzione L'INNESTO è iscritta all'ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI - Sezione "B" in data 16.12.99 al Foglio 175 - progressivo n. 350.  
L'INNESTO è aderente a

COOPFOND FONDO PROMOZIONE COOPERATIVE (n. 26501).  
COOPFOND è socio finanziatore de

L'INNESTO dal luglio 2010.  
In seguito alla fusione di  
CONFIRCOOP (al quale L'INNESTO  
aderiva), con altri 8 cooperfidi  
regionali, con cui hanno dato vita  
a COPERFIDI ITALIA - Consorzio di  
Garanzia Fidi, L'INNESTO è oggi  
aderente a tale organismo.

L'INNESTO dal 2006 è socia della  
SOCIETÁ CONSORTILE G.M.  
GESTIONE MULTISERVICE SCARL di  
Milano, Via Gallarate.  
Dal 2007 L'INNESTO è socia del  
Consorzio - AGENZIA DI SVILUPPO  
PER GLI IMPRENDITORI SOCIALI NEL  
TURISMO LE MAT.

L'INNESTO dal 2007 è aderente  
all'AGA ASSOCIAZIONE GIOCHI  
ANTICHI di Verona.

L'INNESTO dal 2007 è socia della  
COOPERATIVA SOCIALE PAESE (A) di  
Palazzolo s./o (Bg).

L'INNESTO dal 2006 è iscritta alla  
COLDIRETTI di Bergamo .

L'INNESTO dal 2000 aderisce al  
COMITATO FRAZIONE TRATE di  
Gaverina Terme (Bg).

L'INNESTO dal 2009 tramite il  
Consorzio Servizi Valcavallina  
(Casazza –Bg) aderisce a BORGHI  
AUTENTICI D'ITALIA

L'INNESTO dal 2010 è socia di  
SINERGHEIA GRUPPO srl, società di  
professionisti per lo sviluppo locale.

L'INNESTO dal 2012 detiene n. 70  
azioni di BANCA ETICA.

L'INNESTO dal 2011 è socia della  
COOPERATIVA DANTE PACI E  
FERRUCCIO DELL'ORTO di Bergamo.

**COMPAGINE SOCIALE** Al 30 giugno 2016, complessivamente i soci della Cooperativa sono 148 di cui

1 socio finanziatore e 147 persone fisiche (88 maschi e 59 femmine), dei quali 99 sono soci sovventori (63 maschi e 36 femmine).

38 sono i soci lavoratori (14 maschi e 24 femmine), 8 sono soci lavoratori svantaggiati (7 maschi e 1 femmine), 7 sono soci volontari (6 maschi e 1 femmine), e 1 è socio collaboratori (1 maschio).

### **soci ordinari**

I soci ordinari hanno aderito al progetto cooperativo al fine di soddisfare i propri bisogni lavorativi, economici e di socializzazione ed intendono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa. Molti di essi sono già lavoratori con forme di rapporto o autonomo o subordinato (31,75%). Inoltre molti soci ordinari e lavoratori sono anche soci sovventori.

### **soci sovventori**

I soci sovventori hanno condiviso il progetto generale della Cooperativa e ne sostengono l'azione di sviluppo con il loro appoggio economico e con la partecipazione attiva alle iniziative promosse.

### **soci Volontari**

I soci volontari, che per norma, non devono superare il 50% degli lavoratori in azienda, sono circa il 5% e collaborano in modo saltuario e quasi sempre nell'ambito sociale.

### **gli Altri soci**

I soci collaboratori sono di fatto due, contrattualizzati in termini di collaborazione professionale.

I soci svantaggiati, invece, hanno aderito alla Cooperativa in seguito alla positiva esperienza lavorativa e relazionale, conseguente al loro percorso di inserimento.

Il socio finanziatore Coopfond partecipa allo sviluppo della Cooperativa e lo sostiene al momento con 200 quote di socio finanziatore.

### **CAPITALE SOCIALE E IL PRINCIPIO DEL "CAPITALE DINAMICO"**

Nell'annualità di riferimento, il capitale sociale si è ridotto a fronte della restituzione di azioni finanziarie a Coopfond, al recesso di n. 3 soci, al decesso di un 1 socio, nonché per restituzione parziale di quote ad altri soci per la restante parte, a causa delle evidenti situazioni di difficoltà economica dei soci stessi..

Si registrano nell'anno l'ingresso di numero 6 nuovi soci.

Il capitale sociale della Cooperativa diventa così una chiara fotografia della reale partecipazione dei soci.

### *Riepilogo:*

*capitale sociale al 30.06.15 € 1.002.070,10*

*aumento gratuito quote al 30.06.15 € 58.414,33*

*variaz.soci nell'esercizio 2015/2016:*

*sottoscrizione nuovi soci 3.150,00*  
*increm. quote soci esistenti -----*

*recesso quote capitale - 236.406,94*  
*aument.grat.quote recedute - 12.758,02*

*capitale sociale al 30.06.16 € 814.469,47*  
*aumento quote al 30.06.16 € 0,00*

## **PRESTITO SOCIALE**

Con la deliberazione del nuovo regolamento per il prestito sociale, presa dall'Assemblea il 10 aprile 2009, si è inteso rilanciare il sostegno ai progetti in atto anche ricorrendo al debito verso i soci.

Il Prestito Sociale assicura due vantaggi importanti al modello cooperativo: un costo inferiore all'indebitamento bancario e un rapporto sociale più forte con la propria base.

Per questo motivo nell'Assemblea del 2009 è stato approvato l'aggiornamento del Regolamento per la Raccolta dei Prestiti.

Una scelta importante per la Cooperativa perché da sempre il prestito dei soci è il mezzo privilegiato per sostenere lo sviluppo, ma anche per remunerare in maniera equa il finanziamento ottenuto. Questo finanziamento, che è il risparmio dei soci, avrà una remunerazione perlomeno uguale ai tassi assicurati dai Titoli di Stato, valutabili attualmente su base annua sul 2,5% lordo.

Procedendo su questa strada così impegnativa per tutti ma che potrebbe rappresentare uno sviluppo straordinario per il futuro della nostra Cooperativa e per il nostro territorio ad oggi si sono raccolti € 368.942,04 di prestito sociale.

Ancora una volta, sottolineiamo il valore che attribuiamo al "capitale dinamico", ovvero all'indirizzo dato a tutti i soci di partecipare costantemente, anche con piccole somme, ad accrescere il capitale sociale in modo che, nel tempo, questo sia elemento che rappresenti la volontà di soddisfare i principi fondamentali della Cooperativa, quali l'intergenerazionalità, la mutualità e lo sviluppo aziendale.

# RELAZIONE DI MISSIONE

*“Un paese che non dimentica e non emargina le persone in difficoltà è un paese che non ha scordato che le persone, insieme al territorio, sono la sua prima ricchezza.*

*Offrire alle persone ed in particolare alle persone in difficoltà la possibilità di rimanere ad abitare nel proprio paese, vicino alle persone ed agli ambienti cari, permettere loro di vivere in una piccola comunità, metterle in condizione di lavorare, significa credere nella dignità della persona quale valore irrinunciabile, significa riconoscere alla propria storia e al proprio territorio la sintesi del proprio essere, significa riconoscere che ognuno ha il diritto di ricercare, insieme con gli altri, la sua realizzazione.”*

## LA STORIA DELLA COOPERATIVA

### **1994-1998**

Inizia una riflessione comune tra un gruppo di amici che pensa ad un nuovo modo di affrontare il problema “lavoro”, rispondendo contemporaneamente ad altri bisogni, quali quelli dell'emergenza ambientale, della valorizzazione delle risorse naturali, orientati verso uno sviluppo sostenibile.

1999

18 maggio – Si costituisce la COOPERATIVA SOCIALE L'INNESTO ONLUS. Avviato il SETTORE SOCIALE (si occupa di inserimenti lavorativi, borse lavoro, accompagnamenti e tutoraggi, monitoraggio e percorsi inserimento ed è trasversale a tutti i settori produttivi) e il SETTORE AGRICOLO

- Soci: 20 fondatori
- Addetti: 1
- Inserimento lavorativi: 1
- Capitale sociale: 21.000.000 £ (10.845,59 €)

### **2001/2000**

Si avvia il SETTORE CULTURA con la costituzione di un gruppo per la ricerca storica locale e il progetto “Fattoria Scuola”.

- Soci: 31
- Addetti: 7
- Inserimento lavorativi: 3
- Capitale sociale: 89.500.000 £ (46.222,89 €)
- Valore produzione: 203.000.000 £ (104.840,75 €)
- Patrimonio netto: 164.000.000 £ (84.698,93€)

### **2002/2003**

Si avvia il SETTORE TURISMO con il centro didattico ricreativo CASA DEL PESCATORE con annesso ristorante.

Il SETTORE AGRICOLO si divide in due: ALLEVAMENTO e VERDE.

### **2003/2004**

Si avvia il SETTORE PULIZIE con i primi cantieri nell'area

Valcalepio.

- Soci: 37
- Addetti: 10
- Inserimento lavorativi: 3
- Soci volontari: 1
- Capitale sociale: 66.950,00 €
- Valore della produzione: 452.000,00 €
- Patrimonio netto: 276.000,00 €

#### **2005/2006**

Si avvia il SETTORE ECOLOGIA. Il Settore PULIZIA ed ECOLOGIA compongono il SETTORE MULTISERVIZI

2007/2008

Soci: 70

- Addetti: 44
- Inserimenti lavorativi: 11
- Soci volontari: 4
- Capitale sociale: 86.000,00 €
- Valore della produzione: 971.000,00 €
- Patrimonio netto: 606.000,00 €

#### **2008/2009**

Bando regionale su finanziamenti FESR – P.I.A. “La Val Cavallina: il ritorno alla natura come chiave dello sviluppo”.

Dopo dieci anni di attività si decide per la prima volta di avviare l'istituto del RISTORNO per i soci lavoratori.

#### **2009/2010**

Nella primavera, il Presidente Nazionale di Legacoop Poletti fa visita alla Cooperativa, coniato per la prima volta la definizione di “COOPERATIVA DI COMUNITÀ”, ispirando l'azione successiva di Legacoop in tale direzione.

#### **2010/2011**

Per sostenere l'operazione del PIA:

1. I soci ricapitalizzano con quote complessive pari a € 350.000
2. Coopfond diventa socio con € 300.000
3. Accensione mutuo di € 400.000 con Banca Etica.

Iniziano i lavori di realizzazione dell'operazione IL BORGO ANTICO E LA VALLE DELLE SORGENTI.

- Soci: 104
- Addetti: 55
- Inserimenti lavorativi: 14
- Soci volontari: 6
- Capitale sociale: 696.354,00 €
- Valore della produzione: 1.261.000,00 €
- Patrimonio netto: 1.530.000,00 €
- Prestito sociale: 137.226,00 €

#### **2011/2012**

Sottoscrizione di capitale sociale da parte di 50 soci attraverso il Fondo europeo Jeremie per 200.000,00 € oltre a 100.000 € di nuovo capitale.

- Soci: 118
- Addetti: 61
- Soci volontari: 8
- Inserimenti lavorativi: 15

- Capitale sociale: 774.367,00 €
- Valore della produzione: 1.337.688,00
- Patrimonio netto: 1.591,910,00
- Prestito sociale: 188.000,00 €

### **2012/2013**

Proseguono i lavori di realizzazione dell'operazione "Il Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti"

- Soci: 137
- Addetti: 78
- Soci volontari: 8
- Inserimenti lavorativi: 18
- Capitale sociale: 996.317,00 €
- Valore della produzione: 1.629.764
- Patrimonio netto: 1.830.912
- Prestito sociale: 188.000,00 €

### **2013/2014**

Ultimati i lavori di realizzazione dell'operazione "Il Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti". Avviato un nuovo ambito delle attività culturali definito "Grafica"

- Soci: 140
- Addetti: 85
- Soci volontari: 8
- Inserimenti lavorativi: 19
- Capitale sociale: 1.029.633,00 €
- Valore della produzione: 2.242.086,00 €
- Patrimonio netto: 2.040.056,00 €
- Prestito sociale: 253.998,00 €

### **2014/2015**

Nell'agosto si liquidano tutte le fatture inerenti i lavori del PIA

Il 4 ottobre, con un evento di tre giorni si inaugura "Il Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti" alla presenza del Ministro del Lavoro Giuliano Poletti, del Presidente Nazionale Legacoop Mauro Lusetti, di numerose autorità Nazionali, Regionali, e locali. Alla tre giorni partecipano numerose cooperative, associazioni e comunità provenienti da tutta Italia.

Inizia una nuova avventura sociale ed economica per la Cooperativa e il suo territorio.

- Soci: 145
- Addetti: 78
- Soci Lavoratori Subordinati: 35
- Dipendenti: 13 T. 48 14,4 (30%)
- Inserimenti lavorativi soci lavoratori: 8
- Inserimenti lavorativi dipendenti: 10 T.18 (37.5%)
- Soci Lavoratori Autonomi: 3
- Soci volontari: 8
- Borsa lavoro: 1
- Capitale sociale: 1.060.484,00 €
- Valore della produzione: 2.242.086,00 €
- Patrimonio netto: 2.088.078,00 €
- Prestito sociale: 334.860,00 €

### **2015/2016**

Avviato Patto scuola territorio e fatto investimento su progetto didattico

- Soci: 148

- Addetti: 68
- Soci Lavoratori Subordinati: 38
- Dipendenti: 14 T. 52
- Inserimenti lavorativi soci lavoratori: 8
- Inserimenti lavorativi dipendenti: 8 T.16 (31%)
- Soci Lavoratori Autonomi: 1
- Soci volontari: 7
- Capitale sociale: € 814.469,47
- Valore della produzione: 1.564.498
- Patrimonio netto: 1.839.618
- Prestito sociale: € 368.942,04

*Possiamo ben dire che la diversificazione dei settori come sopra descritta si è confermata, come già rilevato negli anni precedenti, unitamente alle motivazioni ed all'impegno, una scelta vincente per fronteggiare i momenti di difficoltà, dimostrando ancora una volta la capacità di dare risposte diverse ai bisogni emergenti dal territorio, primo fra tutti, in questa particolare fase storica e più degli anni precedenti, quello del lavoro.*

*Da annotare che l'esperienza acquisita in questi anni di attività, i momenti formativi, la professionalità dei tecnici e degli operatori, garantiscono un alto livello qualitativo dei vari servizi offerti.*

*Lo strumento cooperativo è inoltre servito ai soci lavoratori per rimettere in gioco le proprie capacità non sempre espresse in altri ambiti lavorativi, dovuta al fatto dell'impegno e della responsabilità diretta di essere partecipe dell'impresa nel suo complesso.*

*La scelta del nome L'INNESTO vuole affermare il significato dell'atto di innestare forze nuove su di un porta-innesto radicato nel territorio di appartenenza, così come viene bene esplicitato anche nel marchio che la Cooperativa si è dato. Ciò non significa certo che l'eco dei nostri padri si è esaurito in uno sterile ed affannoso recupero di quanto è stato superato dall'innovazione tecnologica, ma piuttosto dal fatto che dall'esperienza fatta dobbiamo e vogliamo desumere strategie di apertura e di rinnovamento del fare impresa. Impresa capace di integrare obiettivi produttivi ed obiettivi sociali, nell'intento primario di contribuire allo sviluppo locale, che per noi non è un lusso e non può essere svilito a superfluo, ma che è un dovere della nostra comune impresa.*

## **OBIETTIVI E RISULTATI**

Come per gli esercizi precedenti il lavoro si è realizzato sulla base delle linee programmate ed in complementarietà tra lo scopo sociale e quello d'impresa. Nel panorama complessivo di difficoltà economica che ancora sta percorrendo il Paese e di cui la Val Cavallina non è esente, proseguendo nell'andamento decrescente dell'annualità precedente, le difficoltà in quest'anno si sono ulteriormente acuite.

La Cooperativa è riuscita a mantenere la propria attività entro una riduzione del valore della produzione consapevole, ovvero contenendola nei limiti che si erano ipotizzati nell'assemblea di bilancio del 2015, in relazione alla chiusura anticipata del contratto per la conduzione del Bar "Il Circolino" in Bergamo a decorrere dal 30 maggio 2015 e del mancato rinnovo dell'appalto per la pulizia dell'acquario civico di Milano affidato ad altra ditta a decorrere dal 1 luglio 2015.

La riduzione dei settori di attività riferiti a tali appalti, unitamente alla situazione permanente di complicazione economica diffusa, per il secondo anno consecutivo, ha influito anche sulla nostra Cooperativa.

I ricavi dalle vendite e delle prestazioni sono diminuiti di circa il 15% così come i costi della produzione, a fronte di una riduzione del costo del lavoro pari solo al 5%.

Ancora una volta, l'impegno della Cooperativa è stato teso alla salvaguardia ed al mantenimento dei posti di lavoro, in particolare nel settore del verde e di manutenzione del Bioparco e nel settore del Turismo, con l'avvio della ristorazione presso la Valle delle Sorgenti.

Il risultato finale è quindi da intendere comunque in modo positivo posto l'impegno sull'occupazione: il dato da leggere con coerenza disegna un andamento allineato allo storico dell'agire complessivo della nostra azienda. Il risultato segna il costante impegno, dedizione e lavoro dei soci e dei lavoratori che, dalla costituzione ad oggi, hanno contribuito in modo concreto al concretizzarsi della nostra Cooperativa e della nostra vita societaria, operando per realizzare, sul territorio, opportunità di lavoro per le persone prestando particolare attenzione a quelle con maggiori difficoltà e considerate svantaggiate secondo la Legge 381/91.

Come abbiamo visto i lavoratori sono di norma soci 46 su 68 (22 dipendenti) con una percentuale di mutualità prevalente del 67,5%.

Nell'esercizio 2015/2016, rispetto all'annualità precedente, i rapporti di lavoro si riducono di una unità, attestandosi a n. 68 lavoratori.

E' ancora una volta evidente, come L'INNESTO ha continuato a tenere al centro dell'attenzione il lavoro: sostenendo l'occupazione, redistribuendo le ore lavorative tra i vari addetti, in caso di diminuzione di commesse e, anche nei settori dove la redditività è venuta meno, privilegiando il mantenimento del posto di lavoro, applicando così i principi di mutualità e cooperazione a sostegno dei soci.

Il costo lavoro è diminuito infatti di circa il 4%, in proporzione inferiore al calo del valore della produzione (-15%). Si è dato regolarmente corso agli adeguamenti contrattuali nei confronti dei lavoratori. Di tali costi, come per molti versi è successo anche in passato, non si è sempre riusciti a provvedere al recupero, in quanto le committenze, pur sollecitate, non si sono rese disponibili a rivedere le basi contrattuali di affidamento.

La percentuale di assenza degli addetti per malattia, maternità, infortuni, permessi si è mantenuta su livelli ordinari per la nostra Cooperativa attestandosi

intorno al 7%.

L'INNESTO risponde da sempre alle esigenze della Valle, in quanto strumento di welfare e sviluppo locale contribuendo così a mantenere contenuti i costi indiretti alla gestione del welfare del territorio, lavorando in stretta sinergia con le amministrazioni locali e i servizi sociali (poiché maggior disoccupazione = ricorso ai servizi sociali per sostegno al reddito, istruzione, affitti, consumi, ecc.).

Si ribadisce quindi ancora una volta che il risultato del contenimento del calo del valore della produzione e della redditività aziendale sia da attribuire:

- alla miglior performance delle lavorazioni su cui il personale era adibito ed alla maggior professionalità degli addetti;
- agli investimenti fatti negli ultimi anni in tutti i settori di attività che ne hanno migliorato l'efficienza;
- al miglioramento della capacità organizzativa da parte degli organi di governance e programmazione;
- alla marcata partecipazione volontaria dei soci alla gestione di particolari situazioni ed eventi, che ha generato economie di gestione.

Anche quest'anno i soci lavoratori ed i dipendenti hanno partecipato a nuovi corsi di formazione, affermando quel ruolo attivo che le risorse umane ricoprono all'interno della società Cooperativa stessa.

Nel complesso delle attività durante il corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni o incidenti di rilievo.

Nell'esercizio sociale 2015/2016 L'INNESTO si è ulteriormente dotata di attrezzature e di macchine necessarie, in particolare per la gestione del Bioparco e per lo spazzamento neve.

Inoltre si segnala che:

Per quanto riguarda i terreni ed il fabbricato acquisiti il 27 aprile 2001, sottoposti ad ipoteca giudiziale da parte dell'istituto bancario Intesa Sanpaolo Spa, relativamente alle problematiche connesse al venditore e non per causa della società Cooperativa, nel settembre 2002 si era dato corso all'azione giudiziaria nei confronti dell'istituto stesso. Con ordinanza del 19 maggio 2003 il Tribunale di Bergamo ha sospeso il procedimento esecutivo ed a tutt'oggi non vi sono ulteriori sviluppi.

Sugli immobili acquistati il 23 giugno 2011, in località Colle Gallo, in Gaverina Terme e Albino, consistenti in circa 70.000 mq di terreno e sette fabbricati rurali (sei rocchi ed una cascina) è stata posta ipoteca a fronte del mutuo contratto con Banca Etica in fase di regolare restituzione.

## **ANDAMENTO DEI SETTORI DI ATTIVITÀ**

### **L'INNESTO SOCIALE**

L'attività lavorativa è stata sviluppata tenendo conto della connessione fra gli scopi sociali e quelli d'impresa sulla base delle linee previsionali indicate nell'assemblea conclusiva dell'esercizio precedente.

Tra l'ambito produttivo e quello sociale vi è infatti una stretta collaborazione tesa alla costituzione di un percorso ideale che conduca i soggetti idonei, giunti al termine del loro percorso formativo nell'ambito dell'inserimento lavorativo o delle borse lavoro, alla possibilità di entrare, a tutti gli effetti, nelle squadre di lavoro.

È il settore che si occupa degli inserimenti lavorativi, borse lavoro, accompagnamenti e tutoraggi, monitoraggi e percorsi di inserimento ed è trasversale a tutti i settori produttivi.

Per quanto riguarda l'aspetto socio-occupazionale ed educativo i rapporti con i servizi sociali del territorio hanno prodotto dal 1999 ad oggi numerosi inserimenti sia in borsa lavoro che in convenzione. La media, tra la propria forza lavoro ed i soggetti svantaggiati, è stata sempre, in percentuale, nettamente superiore agli obblighi minimi di legge. (30%). Nell'anno in oggetto supera il 31%.

Nell'annualità 2015/2016, inoltre si sono attivati, come per l'anno precedente, 15 tirocini formativi e di orientamento in ambito boschivo,

Avviati a gennaio, in accordo coi servizi sociali del Consorzio Servizi Val Cavallina, tre laboratori per il Servizio Formazione all'Autonomia, relativi alle botteghe artigianali del cuoio e dell'impagliatura, del centro allevamento e coltivazione di valle e del ristorante Cà Valù.

Come da prassi, abbiamo ottemperato all'obbligo delle procedure per il mantenimento dell'iscrizione all'Albo regionale delle Cooperative sociali, predisponendo tutte le relazioni richieste. Accertata la permanenza dei requisiti e la conferma dell'iscrizione.

Ricordiamo, che dal 2011 la Cooperativa ha disposto un fondo annuale infruttifero a favore dei soci, definito "Prestito di Solidarietà", stante le numerose richieste di anticipazione sugli stipendi a fronte di esigenze economico/finanziarie particolari da parte dei soci. Anche nell'annualità in corso sono state attivate diverse procedure per alleviare le situazioni di disagio e difficoltà economica che molti dei soci lavoratori si trovano a dover affrontare in conseguenza della crisi.

### **L'INNESTO VERDE - L'INNESTO ALLEVA**

Il settore "AGRICOLO E MANUTENZIONI AMBIENTALI" ingloba le attività relative al verde pubblico e privato, gli allevamenti, la gestione delle proprietà rurali e le opere di ingegneria naturalistica.

L'attività di allevamento equino risulta nei termini consolidati degli ultimi anni. Come programmato sono condotti i terreni a prato solo per le necessità aziendali. Un passo in avanti solo per la gestione forestale grazie anche ai tirocini formativi attivati.

I lavori di ingegneria naturalistica e idraulico-forestale sono stati quelli realizzati ancora sulle proprietà aziendali, continuando nella messa in sicurezza dei versanti degli alvei delle sorgenti "Vallone", "Casgnoi" e "Polizzo", di protezione e valorizzazione ambientale all'interno della Valle delle Sorgenti. Nell'anno in corso è continuata la gestione della nuova scuderia, del maneggio

“Centro Allevamento di Valle” – Loc. Vallone e della dotazione animale con ovo caprini, bovini, suini, avicunicoli.

Sono continuate le attività avviate in serra e negli orti presso il “Centro Coltivazioni di Valle” in Loc. Polizzo, i cui prodotti sono stati importanti per i centri di somministrazione della Cà del Valù e della Casa del Pescatore dove abbiamo potuto continuare a proporre i “prodotti del Bioparco”.

Sempre in loc. Polizzo è stato realizzato un impianto tartufigeno che diventerà produttivo nei prossimi 5 anni.

In questo settore si evidenzia che anche per tale annualità si è proceduto allo sfalcio delle alghe sul lago di Garlate, con l’affidamento del servizio da parte della Provincia di Lecco.

## **L’INNESTO ECOLOGIA**

### **L’INNESTO PULITO**

L’attività iniziata ormai da sei anni (2007) di presidio di Centri comunali di Raccolta Rifiuti prosegue e si amplia con la gestione di nuovi Crr. A tal proposito è stata confermata l’iscrizione all’Albo Nazionale Gestori Ambientali alla C.C.I.A.A. di Milano nella sezione “Gestione di centri raccolta rifiuti urbani in modo differenziato, alla classe C (fino a 120.000 ab.).

E’ costante e continua l’aggiornamento e la formazione per i dipendenti ed i soci della Cooperativa relativamente alla gestione dei Centri di Raccolta. Abbiamo in questo esercizio visto ridursi le commesse nell’area di Treviglio, recuperato solo in parte il valore della produzione attivando nuovi contratti con Amministrazioni pubbliche, privati ed aziende nuovi clienti.

Prosegue il contratto di manutenzione ordinaria e straordinaria presso gli alloggi del servizio di housing sociale del Consorzio Servizi Val Cavallina.

Vinto l’appalto per il servizio di sgombero neve presso il Comune di Berzo San Fermo per il triennio 2015/2017.

Ancora una volta questo settore si rileva fondamentale per le politiche di inserimento lavorativo, relativamente alle tipologie di soggetti svantaggiati che ci vengono segnalati dai servizi sociali competenti.

## **L’INNESTO TURISMO**

Il settore TURISMO sviluppa e gestisce le unità della ristorazione, di siti naturalistici e ricreativi, organizza e gestisce eventi.

### **L’INNESTO “CASA DEL PESCATORE”**

Continuata la gestione del Compendio immobiliare della “Casa del Pescatore” a Monasterolo del Castello. L’annualità di riferimento ha visto un aumento della frequentazione del sito (ristorante e area pic nic) con una notevole riduzione delle consumazioni medie dei frequentatori. La stagione climatica non è stata delle più favorevoli e l’andamento ha avuto in termini di margine operativo una significativa flessione.

La gestione, del compendio immobiliare denominato “Casa del Pescatore”, sito nel comune di Monasterolo del Castello sul Lago di Endine, regolata dalla nuova convenzione diretta tra la Provincia di Bergamo e la nostra Cooperativa, e scadente al 31 dicembre 2016, ma per la quale si è già predisposto per il rinnovo per l’anno 2017, è, come detto in precedenza, è assestata. Si precisa che l’Amministrazione Provinciale ha incluso nel proprio Piano delle Alienazioni il compendio immobiliare della Casa del Pescatore, si è quindi in attesa del bando di vendita per verificarne l’opportunità di partecipazione.

L’annualità nel suo complesso ha espresso una buona attività ricettiva e di

ristorazione, anche a confronto con le altre strutture turistiche dell'area. Migliora ancora l'affluenza nell'arco della settimana, soprattutto per il servizio pic-nic, molti i cittadini della Val Cavallina e della Provincia ad indicare anche il mancato esodo vacanziero.

La Casa del Pescatore, all'interno della complessa articolazione aziendale, si conferma un'importante nicchia per il raggiungimento degli scopi sociali, avendo qui ricavato possibilità per spazi occupazionali in ambito protetto, grazie alla complementarietà tra il tipo di convenzione in essere e la tipologia dell'attività ricettiva.

Dovendo infatti, come da convenzione, sostenere la custodia, la manutenzione ordinaria e l'erogazione dei servizi pubblicistici per conto degli enti affidatari, oltre al mantenimento dei posti di lavoro, è l'attività di ristorazione la fonte economica principale per la tenuta della gestione complessiva del compendio immobiliare.

Da annotare è anche la prosecuzione della gestione, presso la Casa del Pescatore del P.U.C.A., Punto Unico Concessioni Attendamento per la gestione degli attendamenti abbinati alla pratica sportiva della pesca alla carpa sul lago di Endine.

La sinergia dell'azione dei quattro comuni e del PUCA (Cooperativa L'INNESTO) in tale ambito, sulla base del regolamento, ha permesso una buona gestione delle postazioni e del flusso dei praticanti, proponendo e consolidando un target di pescatori rispettosi dell'ambiente e della natura, coerenti con tale attività sportiva. Una strada, quella intrapresa dalla Val Cavallina, comunità ospitale, che evolve verso paradigmi sempre più responsabili e sostenibili: un territorio accogliente per un ospite rispettoso, accumulati nella sostenibilità della stare insieme, di cui L'INNESTO si è rivelata attore di riferimento. Nel corso dell'anno sono state esaminate circa 400 pratiche per 350 autorizzazioni rilasciate, anche queste in calo in relazione all'andamento climatico negativo dell'anno.

### **L'INNESTO "VALLE DELLE SORGENTI- BIOPARCO DELLA VAL CAVALLINA"**

CA' DEL VALU'

CA' EGIA"

CA' DEL PASQUAL

Continuata la gestione del Bioparco in tutte le sue evidenze: la Ca' Del Valu', la Ca' Egia, la Ca' Del Pasqual, il Centro allevamento, il Centro coltivazioni, le aule didattiche, gli osservatori, il parco.

Le attività svolte, pur risultando raddoppiate rispetto all'annualità precedente, soffrono ancora della fase di avvio e della crisi stagnante. E' necessaria una campagna promozionale importante che dovrebbe portare le utenze auspiccate.

Da sviluppare la parte del turismo equestre che, nonostante la collaborazione con l'associazione dei Cavalieri dei Borghi, fa fatica ad imporsi come elemento caratterizzante dell'area.

Per il Centro Escursioni si è evidenziato un certo interesse ma l'attività economica è stata marginale.

L'attività più prettamente ospitale non ha trovato ancora una sua collocazione produttiva.

Le coltivazioni, che si sono concentrate nell'attività in serra, hanno permesso una certa autonomia di rifornimento degli ortaggi e delle verdure per i nostri ristoranti.

Le botteghe, di impagliatura e di lavorazione del cuoio, sono state avviate

ed hanno accolto un progetto, unitamente alle serre e al ristorante della Cà Valu, di formazione all'autonomia per soggetti disabili.

### **L'INNESTO CULTURA**

Il settore CULTURA svolge la propria attività nel campo della ricerca storica, delle attività didattiche e dei corsi di formazione, collabora con le scuole e i comitati genitori e le associazioni di riferimento delle attività sportive (orienteering, equitazione ecc.), svolge consulenze per le cooperative di comunità, fa gestione di banche dati e attività promozionali.

Abbiamo continuato nell'esercizio in corso con ulteriori lavori per il sottosettore "GRAFICO-PROMOZIONALE".

Abbiamo ampliato la proposta didattica con il Patto Scuola

Territorio(Cittadinanza attiva per un mondo biodiverso), che è stata presentata agli Istituti Comprensivi della Valle, oltre a San Paolo D'Argon e Sovere.

In fase di progettazione INN•CAMP, proposta di attività nella natura, presso la Valle delle Sorgenti, per bambini e ragazzi della durata di tre settimane nel periodo estivo.

Nel periodo di aprile maggio la Cooperativa si è fatta promotrice di una proposta al territorio per la partecipazione ad un bando della Fondazione CARIPLO sulle Comunità Resilienti, dal titolo "Valori di Val Cavallina: il mercato di Comunità". Intorno a tale proposta ha costituito un partenariato di 8 soggetti ammissibili (4 Comuni, 1 Consorzio di Comuni, 3 Cooperative Sociali), svolgendo altresì la mansione di Capofila ed ottenendo il sostegno di ben 22 comuni dell'area territoriale di riferimento, della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, delle parti sociali e delle associazioni di rappresentanza cooperativa. Superata la prima fase siamo in attesa dell'esito del bando. Realizzati n. 10 percorsi di alternanza scuola-lavoro con l'Istituto Lotto e l'Istituto Federici di Trescore, l'I.I.S. Mario Rigoni Stern e la Scuola d'Arte Fantoni di Bergamo.

Anche quest'anno L'innesto è stata invitata e ha partecipato a iniziative nazionali e internazionali di divulgazione del fare cooperativa portando la propria esperienza.

- partecipazione all'iniziativa "Aree fragili " all'Università di Rovigo;
- partecipazione all'iniziativa "Welcome Coop";
- partecipazione all'iniziativa "Innovazione Cooperativa. Viaggio studio in Italia della cooperazione spagnola";
- realizzazione, nell'intento della diffusione del messaggio e dell'idealità della Cooperativa sociale, di importanti interventi divulgativi nelle scuole, sui media provinciali e nelle manifestazioni nelle quali la società Cooperativa è intervenuta;

### **L'INNESTO DIDATTICA**

Iniziato nel 2000, il progetto di attività didattico-educative definito "Fattoria Scuola", mantenuto all'interno della rete provinciale delle Fattorie Didattiche e nella collaborazione con altri soggetti presenti sul territorio, quali l'Az. Agricola Danesi Giovanni, l'Az. Agricola Filisetti, entrambe di Endine Gaiano, l'Az. Agricola/Fattoria Didattica S. Antonio di Grone e la Fattoria del Colle di Gaverina Terme, con le quali sono proseguiti rapporti di collaborazione per la gestione di visite scolastiche e delle attività didattiche correlate.

Il progetto è negli anni cresciuto, specializzandosi in ambito naturalisticoambientale, diventando punto di riferimento per numerose scuole, enti locali, associazioni, aziende per percorsi ed iniziative sui temi dell'educazione

ambientale e della cultura locale; favorendo la reciproca comunicazione e collaborazione tra persone provenienti da diversi Paesi e quindi di diverse culture, promuovendo la diffusione della cultura dell'incontro e dell'accoglienza, valorizzando le diversità, creando occasioni occupazionali. L'attività didattica viene prevalentemente svolta presso le unità locali della Cooperativa site in Monasterolo del Castello e nel Bioparco della Valle delle Sorgenti a Gaverina Terme, dove sono allestiti laboratori per lo sviluppo delle abilità manuali e creative, con particolare riguardo al tema del riutilizzo e del riciclo degli imballaggi, della conoscenza degli ambienti e della relazione uomo-animale-territorio. Anche per l'annualità 2015-2016 tale settore ha lavorato su diversi progetti legati alla valorizzazione integrata ambientale nel Bioparco della Valle delle Sorgenti e sul completamento degli allestimenti, con i materiali raccolti o donati, delle aule didattiche a supporto dei percorsi. Il settore ha scontato come per gli ultimi esercizi il trend negativo dovuto alla crisi del turismo scolastico e dei viaggi di istruzione pur aumentando significativamente la partecipazione di scolaresche.

### **L'INNESTO RICERCA**

Abbiamo continuato con attività culturale di ricerca delle tradizioni e del folclore locale, legate in particolare all'attività agricola di montagna. Realizzate le dotazioni per le attività didattiche e una nuova mostra denominata "Bottega dei Saperi".

### **L'INNESTO PROMOTRICE DEL TERRITORIO**

E' inoltre continuata la promozione del lago e del territorio valligiano con nuove gite dal titolo "Una gita sul lago e ..." e la realizzazione con l'associazionismo locale di nuove iniziative quali incontri serali a tema, a carattere ludico, sportivo, enogastronomico, culturale e sociale.

Inoltre permangono le convenzioni con vari soggetti dell'associazionismo locale e non per la frequentazione e la fruizione dei servizi presso i nostri siti (Comitato Soci COOP, Cral Pensionati, Unione sportiva Gaverina Terme, Protezione civile, Fiso Lombardia, Cavalieri dei Borghi...).

Continua il sostegno all'attività sportiva legata al Dragon Boat per le donne malate e/o operate di tumore al seno che da tre anni hanno in convenzione l'uso gratuito dell'imbarcazione con l'Associazione Cuore di Donna di Casazza. Continua la collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale denominata "Cavalieri dei Borghi", che ha come scopo quello di promuovere il turismo equestre. All'Associazione è stata assegnata la gestione dell'aula didattica "dell'allevamento".

Altri importanti momenti legati alla divulgazione e promozione dell'attività della nostra Cooperativa hanno segnato l'esercizio 2015/2016.

Nell'intento della diffusione del messaggio dell'identità territoriale e dell'idealità della Cooperativa sono stati realizzati importanti interventi divulgativi nelle scuole, sui media provinciali e nelle manifestazioni nelle quali la società Cooperativa è intervenuta.

Abbiamo contribuito alla costruzione dell'Associazione Turistica INVALCAVALLINA e siamo soci costituenti. Essa associa enti pubblici e imprese private, associazioni sportive, pro loco ed altri soggetti che operano in campo economico in Valle.

## **5 X 1000**

Dal 2006, con la possibilità data al contribuente di destinare il 5 per 1000 delle proprie imposte a associazioni di volontariato e non lucrative di utilità sociale, associazioni e fondazioni di promozione sociale, enti di ricerca scientifica, universitaria e sanitaria, comuni e associazioni sportive dilettantistiche. L'INNESTO è soggetto beneficiario di tale istituto e gli importi che sono trasferiti a proprio favore concorrono alla realizzazione dei progetti sociali e di promozione umana di cui agli scopi della Cooperativa.

## **DICONO DI NOI**

Hanno parlato di noi

- quotidiani quali: Eco di Bergamo, periodici quali Araberara, Azione Cooperativa, Coop Consumatori, Cooperazione Italiana; siti web Bergamo News; Ecobergamo.it;
- siti istituzionali: Invalcavallina, Consorzio Servizi Valcavallina, Provincia di Bergamo, Comune di Gaverina Terme, Legacoop. Borghi Autentici, Aga Verona, PIA Val Cavallina, FAECTA, InValcavallina
- Social Network: Facebook, Twitter, You Tube
- TV: RaiUno, RaiDue, RaiTre, TeleLombardia, BergamoTV.

## **STRUTTURA DI GOVERNO**

### **Consiglio di amministrazione e assemblea**

Sono organi della società: l'assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione ed il Presidente.

L'Assemblea dei Soci è convocata oltre alla seduta di approvazione del bilancio ogni qualvolta si renda necessaria una necessaria una decisione discussa e condivisa. Le assemblee sono sempre ampiamente partecipate e le presenze superano di norma il 90%.

Il Consiglio di Amministrazione che è formalizzato di norma ogni bimestre, è riassuntivo degli incontri informali tra i membri del C.d.a. che si ritrovano mensilmente. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e possono essere rieletti, sono coordinati dal Presidente che si avvale di un vice-presidente.

Il C.d.A. al 30.6.15 è composto come segue:

- 1 Patelli Lodovico *Presidente* 28.11.2004 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 1999 Gaverina Terme
- 2 Plebani Francesco *Vice presidente* 28.11.2004 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 1999 Bergamo
- 3 Facchinetti Lorenzo *Consigliere* 28.11.2004 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 1999 Vigano S. M.
- 4 Giudici Mirella *Consigliere* 28.11.2004 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 1999 Gaverina Terme
- 5 Turri Susi *Consigliere* 27.10.2006 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 2001 Gaverina Terme
- 6 Patelli Alessandro *Consigliere* 06.12.2015 Dal 06/12/2013 al 30.6.2016 2009 Gaverina Terme
- 7 Nicoli Silvano *Consigliere* 23.10.2010 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 2001 Gaverina Terme
- 8 Sergio Chiesa *Consigliere* 15.12.2013 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 2009 Villa di Serio
- 9 Antonio Cardelli *Consigliere* 15.12.2013 Dal 15/12/2013 al 30.6.2016 2011 Bologna

## **Organo di controllo**

Superando i limiti di legge del capitale sociale (>120.000 euro), previsti per la nomina del Collegio Sindacale. Il Collegio Sindacale, in carica sino al 30.06.2015, è composto come di seguito:

- 1 Pecis Monica Presidente 15.11.2009 Dal 6.12.2015 al 30.06.2018 Non socio
- 2 Chiara Rossi Sindaco effettivo 04.11.2012 Dal 6.12.2015 al 30.06.2018 Non socio
- 3 Simone Terzani Sindaco effettivo 6.12.2015 Dal 6.12.2015 al 30.06.2018 Non socio

## **responsabili di settore**

Avendo diversificato in diversi ambiti lavorativi vi sono i responsabili di settore che gestiscono i progetti, i cantieri e gli addetti nelle varie mansioni:

- Settore Tecnico: Ing. Francesco Plebani (Responsabile tecnico) – ingegneria naturalistica, opere civili, progettazione e realizzazione, manutenzione verde.
- Settore Cultura: Dott.ssa Chiara Patelli – Ricerca, natura e ambiente, storia e tradizioni locali, laboratori didattici.
- Settore Pulizie: Lodovico Patelli (Responsabile tecnico) - Pulizia di ambienti civili e direzionali, industriali e commerciali, vetrate.
- Settore Turismo:
  - Casa del Pescatore: Giudici Mirella (Preposto - Direttrice) - Spazio ricreativo e ristorazione
  - Cà' Valù: Patelli Chiara (Preposto ) – Ristorante
  - Valle delle Sorgenti – Bioparco: Patelli Lodovico (Direttore) – Centro di valorizzazione delle biodiversità
- Settore Sociale: Dott.ssa Chiara Patelli (Responsabile tecnico) – Cooperazione sociale, inserimenti lavorativi, indagini e ricerche
- Settore Verde: Lodovico Patelli (Responsabile tecnico), Zamblera Pierluigi (Coordinatore) verde aziendale e bosco, legna da ardere
- allevamento e maneggio, Lodovico Patelli (Responsabile tecnico), Maurizio Del Nero (Coordinatore)
- Coltivazioni, Lodovico Patelli (Responsabile tecnico), Maurizio Del Nero (Coordinatore)
- Settore Ecologia: Lodovico Patelli (Responsabile tecnico), Algeri Gianbattista

## **PORTATORI DI INTERESSE**

Principali interlocutori dell'impresa sociale detti stakeholder sono tutti coloro che hanno un interesse nelle attività svolte dalla Cooperativa.

A questi si indirizza in modo particolare il rapporto sociale, in modo che essi possano valutare quanto l'attività della Cooperativa L'INNESTO sia corrispondente alle loro richieste, ai loro interessi e quanto le azioni siano coerenti con le premesse generali rappresentate dai valori e dalla mission. I portatori di interesse che la Cooperativa ritiene fondamentali e verso i quali si impegna ad indirizzare i propri sforzi di miglioramento sono distinti in interlocutori interni ed esterni.

### **INTERLOCUTORI INTERNI**

I soci sono attualmente 145 e sono tutti coloro che hanno versato una quota di socio ordinario o sovventore o titolari azioni e si dividono in:

#### ***Lavoratori:***

Sono tutti coloro i quali, per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, partecipano direttamente ai lavori dell'impresa sociale e attivamente cooperano al suo esercizio e sviluppo nelle varie forme contrattuali.

#### ***Non lavoratori:***

sono annoverati tra questi i soci fondatori e sovventori che non partecipano attivamente all'attività produttiva della Cooperativa, ma che sostengono attivamente l'operato dell'impresa.

#### ***Finanziatori:***

Coopfond è l'importante socio finanziatore che sostiene l'azione di sviluppo della Cooperativa.

#### ***Volontari:***

Sono tutti coloro i quali prestano la loro attività gratuitamente. Sono iscritti in un'apposita sezione del libro dei soci e in Cooperativa sono circa il 6% del numero complessivo dei soci.

#### ***I dipendenti:***

Sono dipendenti, collaboratori a progetto o occasionali, liberi professionisti. Tali figure, pur non essendo soci, prestano servizio o consulenza in una delle attività svolte dalla Cooperativa.

#### ***I lavoratori svantaggiati (soci e non):***

Sono i soggetti che ai sensi dell'art.4 della legge 381/91 hanno intrapreso un rapporto di lavoro in Cooperativa. I progetti di inserimento lavorativo sono attivati in base ad un modello sperimentato e condiviso dai soci e concordato con le parti sociali (Asl e servizi sociali locali).

## **INTERLOCUTORI ESTERNI**

### ***I servizi sociali***

I servizi territoriali sono i partner per l'avviamento dei percorsi di inserimento sociale e lavorativo. La collaborazione consiste nella progettazione, monitoraggio e verifica dei percorsi di integrazione attivati. Nell'anno sociale 2014/2015 sono state mantenute collaborazioni con il CPS di Bergamo, Lovere, con l'UEPE di Brescia e Bergamo, con la Camera di Commercio di Bergamo, con il Segretariato Sociale del Consorzio Servizi Val Cavallina che è partecipato da 18 comuni.

### ***I committenti/utenti***

I committenti della Cooperativa sono di natura pubblica e privata. Nell'anno 2014/2015 viene confermato il dato storico consolidato che vede un sostanziale

equilibrio tra committenti di riferimento pubblico e privato.

Le commesse da clienti pubblici sono regolate da partecipazioni a gare d'appalto o tramite convenzione diretta in base all'art. 5 della legge 381/91.

Rientrano in questa categoria gli utenti della Casa del pescatore, del Circolino, del Bioparco e le scuole che frequentano le attività didattiche.

### ***I fornitori***

Fornitori sono tutti coloro che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali con la Cooperativa in termini di:

- servizi e o prodotti: predisposizione buste paghe, consulenze fiscali
- beni: macchinari attrezzature e materiali di consumo.

### ***Gli operatori Finanziari***

L'INNESTO, per finanziare l'attività corrente o i progetti di sviluppo, ricorre a rapporti con banche e istituti di credito, con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli ultimi anni, la Banca di Valle Camonica, Banca Etica, Veneto Banca, CoopFond, Banca Popolare di Bergamo, Banca di Credito Cooperativo di Treviglio e Banca Prossima, Banco Popolare di Trescore.

### ***La comunità locale***

L'INNESTO ha, tra gli altri, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità per la promozione umana e per l'integrazione sociale dei cittadini. In tale contesto, essa mantiene uno stretto legame con il territorio in cui opera, cercando sempre più momenti di confronto e crescita a favore dello sviluppo. A tal proposito L'INNESTO, promuove e partecipa a momenti di riflessione sullo sviluppo locale sul territorio nazionale.

### ***Le pubbliche amministrazioni***

Le amministrazioni con le quali la Cooperativa L'INNESTO collabora, non figurano solo come potenziale committente dei servizi, ma risultano anche come destinatarie di una quota del Valore Aggiunto prodotto dall'operato della Cooperativa nella comunità socio-ale non ultimo la forte interazione con i Partner del progetto Integrato d'area.

### ***Le associazioni***

L'INNESTO intrattiene rapporti con diverse associazioni locali (Museo della Val Cavallina, Comitato Organizzatore Frazione Trate, Associazioni di Protezione Civile, Consulta del Volontariato della Val Cavallina, Associazione Cuore di Donna, Unioni sportive e Pro loco locali, Associazione Cavalieri dei Borghi ...), interagendo fattivamente nell'elaborazione, nell'organizzazione e gestione di iniziative e manifestazioni promozionali della cooperazione sociale e della valorizzazione delle risorse locali.

Non mancano poi importanti collaborazioni con le Associazioni nazionali come FISO (Federazione Italiana Sport Orientamento, AGA Verona (Associazione Giochi Antichi), Borghi Autentici d'Italia, Aitr (Associazione Italiana Turismo Responsabile).

### ***Scuole e Università***

Sempre di più diventano importanti e significativi le relazioni con gli istituti comprensivi del territorio e le nuove collaborazioni instauratesi con l'Università di Bergamo ed istituti superiori della Provincia.

Ad essi in particolare è rivolta la massima attenzione collaborando per attività di ricerca sul territorio e promuovendo attività culturali e interventi didattico-educativi.

# RELAZIONE SOCIALE

## cambiAMENTI NELLA BASE SOCIALE

Nell'ultimo anno si registrano n. 3 recessi, ma anche nuovi soci (n. 6) con un incremento finale della compagine sociale di n. 3 nuovi soci.

Resta alto l'interesse nei confronti della Cooperativa da parte dei non soci, che richiedono informazioni, visitano il sito web e chiedono quali adempimenti attuare per aderire al progetto cooperativo e partecipare alle iniziative proposte.

Al buon esito della nostra esperienza Cooperativa hanno concorso e concorrono mutualmente tutti i soci ed i lavoratori che, con professionalità e dedizione, forniscono quotidianamente un contributo "stra-ordinario" nell'intento, non banale, di perseguire risultati sia produttivi che sociali di alto profilo.

L'INNESTO applica ai propri soci lavoratori e dipendenti i contratti di lavoro di settore e precisamente i contratti C.C.N.L. dell'Agricoltura, Industria Edile Nazionale, Turismo Pubblici Esercizi, Cooperative Sociali, Imprese di pulizie e Servizi integrati/multiservizi. Nell'esercizio concluso, si è ricorso all'utilizzo dei voucher lavoro nel settore turismo, oltre che a collaborazioni con soci in forma autonoma nei vari settori di attività. L'impegno della Cooperativa è costantemente volto al rispetto dei principi mutualistici, alla difesa dell'autonomia decisionale ed alla consapevolezza che gli obiettivi di carattere sociale devono essere sempre posti sullo stesso piano di quelli di carattere economico. Per questi ultimi non si è mai dimenticato di realizzare un risultato economico positivo, anche se minimo, per l'accrescimento della solidità dell'impresa Cooperativa.

Per l'acquisizione di nuove commesse, la continuazione e l'integrazione dei rapporti già in essere si è operato mediante:

- la fornitura sempre e comunque di servizi e prodotti di qualità, realizzati con professionalità e tecniche d'avanguardia;
- il pieno rispetto delle norme che regolano il mercato del lavoro, applicando integralmente i C.C.N.L. e ricercando un proficuo e costruttivo rapporto con i sindacati dei lavoratori;
- la ricerca della massima collaborazione con gli enti pubblici del territorio, per rispondere ad esigenze socio-riabilitative ed occupazionali complesse;
- l'interazione con le altre cooperative per rafforzare il ruolo della co-operazione nel mercato e nella società;
- la collaborazione con associazioni di volontariato e gruppi culturali con i quali si sono definite e attuate partecipazioni in attività sia in campo sociale che culturale;
- l'attivazione di processi produttivi a basso impatto ambientale, collaborando con tutti gli interlocutori sensibili alla tutela del patrimonio naturale;
- l'integrazione di obiettivi produttivi e sociali attraverso progetti individuali rivolti a persone con differenti tipologie di svantaggio, offrendo loro percorsi socio-riabilitativi, formativi e di inserimento lavorativo.
- il costante monitoraggio gestionale dei singoli cantieri mediante la misurazione e l'analisi dei risultati nei modi più attinenti le complessità dei singoli settori operativi.

Mediamente l'organico della Cooperativa, per l'annualità considerata, distribuito su tutti i settori di intervento, comprende 68 dipendenti, arrivando ad un picco di 80, di cui 19 sono inserimenti lavorativi. Da questo computo sono escluse le collaborazioni a progetto e gli assunti con i voucher. Il settore che registra più addetti permane quello dei multi servizi (aree pulizie e ecologia). Nell'ambito del turismo e della cultura oltre al personale stabile, in ragione rispettivamente dei flussi turistici e delle commesse lavorative, la Cooperativa si avvale di diverse collaborazioni a tempo determinato.

## **GLI INSERIMENTI LAVORATIVI**

Nell'anno sociale di riferimento abbiamo attuato 19 inserimenti lavorativi, di cui 8 sono soci lavoratori, mantenendo sul 31% la percentuale di persone svantaggiate inserite, calcolata ai sensi della Legge 381/91.

L'organizzazione dell'inserimento lavorativo ha il suo perno nella squadra integrata, composta da lavoratori ordinari e lavoratori "in situazione di svantaggio".

La squadra di lavoro, oltre che garantire la produttività e favorire la formazione professionale, è il contesto entro cui i soggetti coinvolti si sforzano di creare situazioni di parità per compiti, diritti e retribuzione.

La squadra integrata di lavoro costituisce il "luogo" in cui è possibile entrare in una più ampia rete di relazioni sociali. In essa non si adotta il principio "dell'aiuto nei confronti del più debole", poiché quotidianamente nell'esecuzione delle operazioni di lavoro si compie lo sforzo di valorizzare in ognuno potenzialità da esplicitare e fragilità da accogliere e rinforzare. Le squadre di lavoro sono adeguatamente supportate da tecnici specializzati nel processo di realizzazione produttiva.

Uguale attenzione è riservata alle relazioni interpersonali attraverso un'accurata gestione delle dinamiche di gruppo da parte del Responsabile degli Inserimenti Lavorativi.

Tale binomio rappresenta la "qualità del valore aggiunto" dei percorsi di inserimento lavorativo attivati.

L'apprendimento di abilità lavorative conduce a significativi miglioramenti nel comportamento interpersonale e del concetto di sé. Tali miglioramenti sono conservati nel tempo, particolarmente quando si ha l'opportunità ambientale di continuare a praticare le abilità apprese e ricevere rinforzi positivi.

Le forme di disagio con le quali la Cooperativa ha progettato percorsi di inserimento lavorativo e si è misurata quotidianamente nel proprio lavoro sociale sono essenzialmente legate alle problematiche relative al disagio fisico, alle forme di pena alternativa alla detenzione, alle dipendenze da sostanze ed al disagio psichico.

La categoria maggiormente implicata tra gli inserimenti lavorativi risulta essere quella relativa alle disabilità fisiche o psichiche, che sostanzialmente include le categorie degli acoldipendenti e detenuti, le cui metodologie e modelli di inserimento sono ormai consolidati.

## **RELAZIONE CON IL TERRITORIO**

Continuano lavori e collaborazioni con il Consorzio Servizi della Val Cavallina, con i Comuni di Valle ed altri della Provincia, con la Camera di Commercio Industria e Artigianato di Bergamo, con il Museo della Val Cavallina e quello di Arte Contemporanea di Luzzana, col museo Fa'ì Fil di Ranzanico con la Val Cavallina Servizi Srl (società costituita tra Comuni e Consorzio Servizi della Val Cavallina per la gestione di rifiuti, fognatura etc.), con la Servizi Comunali Spa di Sarnico (società costituita tra Comunità Montana Basso Sebino e Comuni del Basso Sebino e Valle Calepio per la gestione di acquedotto, rifiuti, fognatura etc...), con la S.E.A. Servizi Ecologici Ambientali Spa di Cene, con l'Impresa Sangalli di Monza. Riconfermata anche la collaborazione con la Provincia di Lecco.

Collabora con COOP LOMBARDIA, , oltre che sui servizi di pulizia. col progetto denominato "BUON FINE", con il punto vendita di Trescore Balneario, che ci permette settimanalmente di ritirare la merce invenduta e distribuire mediamente 40 borse spesa a famiglie in difficoltà, anche attraverso la collaborazione con il Segretariato Sociale di Val Cavallina e il Servizio Formazione all'Autonomia.

L'INNESTO ha sottoscritto importanti convenzioni, tutt'ora in essere, con vari enti, e citiamo:

- il protocollo di intesa sottoscritto il 26 settembre 2000 con la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi (ex C.M. Val Cavallina) sulla promozione della cooperazione e la tutela nel territorio montano, con riferimento all'attuazione della Legge 31 gennaio 1994, n. 97;
- il protocollo di intesa sottoscritto il 16 dicembre 2004 con l'Istituto Comprensivo di Casazza ed il Museo della Val Cavallina denominato "Insieme per crescere" per l'attuazione di attività didattiche ed educative;
- il protocollo di intesa sottoscritto con la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi (ex C.M. Val Cavallina), e soggetti del terzo settore per la partecipazione all'attuazione del piano di zona della Val Cavallina ex Legge 328/00;
- convenzioni Legge 381/91 con: Comune di Carobbio degli Angeli, Comune di Monasterolo del Castello, Comune di Grone, A.S.L. di Bergamo, CPS di Lovere, Comune di Endine Gaiano, Comune di Gaverina Terme, Comune di Tavernola Bergamasca, Servizi Comunali Spa, Ufficio UEPE del Tribunale di Brescia, Provincia di Lecco.

## **ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

La situazione della società cooperativa si presenta nei vari aspetti e nel suo complesso buona, non rilevando particolari elementi di criticità.

Il patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale e delle riserve accantonate negli scorsi periodi, è pari a Euro 1.839.618, mentre l'attivo immobilizzato della società cooperativa, visti gli investimenti rilevanti effettuati negli ultimi esercizi è pari a Euro 2.218.885.

Dal punto di vista finanziario, il capitale circolante netto, dato dalla differenza tra l'attivo circolante e le passività a breve termine, risulta pari ad Euro 440.930 ed evidenzia un equilibrio tra impieghi a breve termine e debiti a breve termine.

La situazione fiscale della società cooperativa è regolare.

Risultano regolarmente pagati gli acconti delle imposte dell'esercizio, ed il debito Ires risulta iscritto nell'apposita voce relativa ai debiti tributari.

Le risultanze contabili possono inoltre dimostrare il regolare pagamento dell'I.V.A., delle ritenute, delle altre imposte e tasse nonché il regolare pagamento dei contributi previdenziali e di sicurezza sociale.

### **Andamento della gestione**

Dall'analisi della gestione dell'esercizio 2015/2016 si evidenzia la diminuzione, rispetto all'annualità precedente, del valore della produzione, che è passato da Euro 1.832.678 ad Euro 1.564.498 pur realizzando il conseguimento di un positivo risultato d'esercizio.

L'utile d'esercizio di Euro 2.979 è stato ottenuto dopo aver effettuato ammortamenti per Euro 99.777. Il costo del personale si è ridotto, passando da Euro 856.359 ad Euro 846.568, mentre la gestione finanziaria presenta un saldo negativo di Euro 19.149.

### **Dati economici**

Il conto economico a valore aggiunto della società riclassificato e confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

	Esercizio 2014/2015		Esercizio 2015/2016	
	Importo	Peso %	Importo	Peso %

Ricavi delle vendite e prestazioni	1.734.736	94,66	1.460.706	93,37
Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0,00	28.200	1,80
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	49.806	2,72	21.408	1,37
Altri ricavi e proventi	48.136	2,62	54.184	3,46
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE REALIZZATA</b>	<b>1.832.678</b>	<b>100,00</b>	<b>1.564.498</b>	<b>100,00</b>
Per materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	317.412	17,32	245.550	15,70
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-271	-0,01	-45.734	-2,92
<b>COSTO DEL VENDUTO</b>	<b>317.141</b>	<b>17,30</b>	<b>199.816</b>	<b>12,77</b>
<b>MARGINE LORDO REALIZZATO</b>	<b>1.515.537</b>	<b>82,70</b>	<b>1.364.682</b>	<b>87,23</b>
Per servizi	424.392	23,16	336.856	21,53
Per godimento beni di terzi	47.049	2,57	21.544	1,38
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>1.044.096</b>	<b>56,97</b>	<b>1.006.282</b>	<b>64,31</b>
Salari e stipendi	655.929	35,79	673.379	43,04
Oneri sociali	151.562	8,27	122.755	7,85
Trattamento di fine rapporto	48.868	2,67	49.934	3,19
Altri costi	0	0,00	500	0,03
<b>PER IL PERSONALE</b>	<b>856.359</b>	<b>46,73</b>	<b>846.568</b>	<b>54,11</b>
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (M.O.L.)</b>	<b>187.737</b>	<b>10,24</b>	<b>159.714</b>	<b>10,21</b>
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.570	0,09	4.200	0,27
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	91.952	5,02	100.754	6,44
Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante	2.500	0,14	2.500	0,16
<b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b>	<b>96.022</b>	<b>5,24</b>	<b>107.454</b>	<b>6,87</b>
Oneri diversi di gestione	31.394	1,71	22.832	1,46
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>60.321</b>	<b>3,29</b>	<b>29.428</b>	<b>1,88</b>
Altri proventi finanziari da titoli iscritti nelle immob. che non costituiscono partecipazioni	463	0,03	431	0,03

Proventi diversi da terzi	89	0,00	610	0,04
<b>ALTRI PROVENTI FINANZIARI</b>	<b>552</b>	<b>0,03</b>	<b>1.041</b>	<b>0,07</b>
Interessi e altri oneri finanziari v/terzi	25.097	1,37	20.190	1,29
<b>INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI</b>	<b>25.097</b>	<b>1,37</b>	<b>20.190</b>	<b>1,29</b>
<b>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	<b>-24.545</b>	<b>-1,34</b>	<b>-19.149</b>	<b>-1,22</b>
<b>RISULTATO ANTE GESTIONE STRAORDINARIA</b>	<b>35.776</b>	<b>1,95</b>	<b>10.279</b>	<b>0,65</b>
Differenze di arrotondamento	0	0,00	-1	0,00
<b>ONERI</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>-1</b>	<b>0,00</b>
<b>PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>-1</b>	<b>0,00</b>
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>35.776</b>	<b>1,95</b>	<b>10.278</b>	<b>0,66</b>
Imposte correnti	4.995	0,27	7.299	0,47
<b>IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE E ANTICIPATE</b>	<b>4.995</b>	<b>0,27</b>	<b>7.299</b>	<b>0,47</b>
<b>RISULTATO NETTO DELL'ESERCIZIO</b>	<b>30.781</b>	<b>1,68</b>	<b>2.979</b>	<b>0,19</b>

## DESCRIZIONE DEI RISCHI E DELLE INCERTEZZE

### Rischi

L'efficace gestione dei rischi è un fattore chiave per il mantenimento del valore aziendale nel tempo. La gestione di opportunità e rischi nella Cooperativa Sociale L'Innesto - O.N.L.U.S. è parte integrante del sistema di governo aziendale, ma non si configura in una specifica funzione organizzativa.

Il monitoraggio dei rischi identificati che sono essenzialmente i seguenti:

- rischi di mercato (acquisizione dei lavori, concorrenza);
- rischi finanziari (liquidità, perdite su crediti);

avviene periodicamente tramite riunioni in cui vengono analizzate le opportunità ed i risultati.

### Incertezze

Non si rilevano particolari situazioni in cui per le conseguenze di eventi futuri possano derivare perdite legate a valutazioni correlate a poste di bilancio o perdite legate ad altri eventi difficilmente quantificabili e/o prevedibili.

### INDICATORI DI RISULTATI FINANZIARI

Per l'analisi degli "indicatori finanziari" più significativi viene di seguito esposto lo stato patrimoniale riclassificato secondo il criterio finanziario.

	Esercizio 2014/2015		Esercizio 2015/2016	
	Importo	Peso %	Importo	Peso %
Disponibilità liquide	369.023	11,30	229.511	7,38
Crediti verso clienti	524.979	16,07	523.283	16,82
Altri crediti	71.781	2,20	48.518	1,56
Magazzino	16.455	0,50	90.389	2,91
<b>TOTALE ATTIVITA' CORRENTI</b>	<b>982.238</b>	<b>30,06</b>	<b>891.701</b>	<b>28,67</b>
Immobilizzazioni materiali	2.218.816	67,91	2.165.111	69,60
Immobilizzazioni immateriali	16.321	0,50	25.272	0,81
Immobilizzazioni finanziarie	49.761	1,52	28.502	0,92
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>2.284.898</b>	<b>69,94</b>	<b>2.218.885</b>	<b>71,33</b>
<b>TOTALE CAPITALE INVESTITO</b>	<b>3.267.136</b>	<b>100,00</b>	<b>3.110.586</b>	<b>100,00</b>
Debiti vs. Banche	50.526	1,55	52.391	1,68
Debiti vs. Fornitori	123.716	3,79	79.321	2,55
Altri debiti a breve termine	194.997	5,97	317.034	10,19
<b>TOTALE PASSIVITA' CORRENTI</b>	<b>369.239</b>	<b>11,30</b>	<b>448.746</b>	<b>14,43</b>
Fondi e accantonamenti	165.848	5,08	196.560	6,32
Mutui e finanziamenti bancari	309.112	9,46	256.720	8,25
Altri finanziamenti e diversi (solo quota a M/L)	334.860	10,25	368.942	11,86
<b>TOTALE PASSIVITA' CONSOLIDATE</b>	<b>809.820</b>	<b>24,79</b>	<b>822.222</b>	<b>26,43</b>
Capitale Sociale	1.060.484	32,46	814.469	26,18

Riserve	996.812	30,51	1.022.170	32,86
Risultato di esercizio	30.781	0,94	2.979	0,10
<b>CAPITALE PROPRIO</b>	<b>2.088.077</b>	<b>63,91</b>	<b>1.839.618</b>	<b>59,14</b>
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>3.267.136</b>	<b>100,00</b>	<b>3.110.586</b>	<b>100,00</b>

Per la riclassificazione del conto economico si veda il prospetto precedentemente indicato.

### Indicatori finanziari di risultato

Con il termine indicatori finanziari di risultato si definiscono gli indicatori di prestazione "calcolati" a partire dalle informazioni contenute nel bilancio. Tali indicatori possono essere suddivisi in:

- indicatori economici: volti ad apprezzare le capacità dell'impresa di produrre risultati economici;
- indicatori patrimoniali (o di solidità): volti ad apprezzare le capacità dell'impresa di far fronte ai propri impegni nel medio-lungo termine;
- indicatori di liquidità: volti ad esprimere le capacità dell'impresa di adempiere ai propri impegni nel breve termine.

### Indicatori economici

Gli indicatori economici individuati sono il MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA), il ROE, il ROI ed il ROS.

### EBITDA % (Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization)

Esprime il reddito caratteristico dell'impresa, ove per reddito caratteristico si intende l'utile al lordo degli ammortamenti, delle svalutazioni, della gestione finanziaria, delle poste straordinarie e della pressione fiscale. E' calcolato quale rapporto tra il margine operativo lordo ed i ricavi delle vendite.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Margine operativo lordo	Margine operativo lordo (CE riclassificato)	Ricavi delle vendite	A1 (CE)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>EBITDA % (Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization)</b>		10,82%	10,93%

### ROE (Return on Equity)

Esprime in misura sintetica la redditività e la remunerazione del capitale di rischio conferito dai soci e/o azionisti. Permette ai soci e/o agli azionisti di valutare il rendimento del proprio investimento ed eventualmente confrontarlo con quello di investimenti alternativi. E' dato dal rapporto tra il reddito netto ed il patrimonio netto della società.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Utile (perdita) dell'esercizio	E23 (CE)	Patrimonio Netto	A (SP-passivo)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>ROE - (Return on Equity)</b>		1,47%	0,16%

### ROI (Return On investment)

Esprime la redditività caratteristica del capitale investito, ove per redditività caratteristica si intende quella al lordo della gestione finanziaria, delle poste straordinarie e della pressione fiscale. E' calcolato quale rapporto tra il risultato operativo e il totale dell'attivo.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Risultato operativo	Risultato operativo (CE riclassificato)	Totale attivo	Totale attivo (SP-attivo)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>ROI - (Return on Investment)</b>		1,85%	0,95%

### ROS (Return On Sales)

Esprime la capacità dell'impresa di produrre profitto dalle vendite.

E' il rapporto tra il risultato operativo e i ricavi delle vendite.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Differenza tra valore e costi della produzione	Risultato operativo (CE riclassificato)	Ricavi delle vendite	A1 (CE)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>ROS - (Return on Sales)</b>		3,48%	2,01%

### Indicatori patrimoniali (o di solidità)

Gli indicatori patrimoniali individuati sono: Indice di Struttura Primario, Indice di Struttura Secondario, Mezzi propri/Capitale investito e Patrimonio Netto Tangibile.

### Indice di Struttura Primario (detto anche Copertura delle Immobilizzazioni)

Misura in termini percentuali la capacità dell'impresa di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate dai soci e/o dagli azionisti e gli utili non distribuiti. Permette di valutare se il patrimonio netto sia sufficiente o meno a coprire le

attività immobilizzate, calcolando il rapporto percentuale tra il patrimonio netto e il totale delle immobilizzazioni.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Patrimonio Netto	A (SP-passivo)	Immobilizzazioni	B (SP-attivo)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>Indice di Struttura Primario</b> (detto anche Copertura delle Immobilizzazioni)		91,39%	82,91%

### Indice di Struttura Secondario

Misura in valore percentuale la capacità dell'impresa di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine. Permette di valutare in che percentuale le fonti durevoli finanziano le attività immobilizzate.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Patrimonio Netto + Passività consolidate	A (SP-passivo) + Passività consolidate (SP-riclassificato)	Immobilizzazioni	B (SP-attivo)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>Indice di Struttura Secondario</b>		126,83%	119,96%

### Mezzi propri / Capitale investito

Misura il rapporto tra il patrimonio netto ed il totale dell'attivo. Permette di valutare in che percentuale il capitale apportato dai soci e/o dagli azionisti finanzia l'attivo dello stato patrimoniale.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Patrimonio Netto	A (SP-passivo)	Totale attivo	Totale attivo (SP-attivo)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>Mezzi propri / Capitale investito</b>		63,91%	59,14%

### Patrimonio Netto Tangibile

Indica la parte di patrimonio netto rappresentata da attività materiali

Grandezza	Provenienza		
Patrimonio Netto	A (SP-passivo)	Euro	1.839.618
Grandezza	Provenienza		
Immobilizzazioni Immateriali	BI (SP-attivo)	Euro	-25.272
<b>Patrimonio Netto Tangibile</b>		Euro	1.814.346

### Indicatori di Liquidità

Gli indicatori di liquidità individuati sono: Indice di liquidità primaria, Indice di liquidità secondaria e Durata del ciclo del circolante.

### Indice di liquidità primaria

Fornisce l'indicazione circa l'attitudine dell'azienda a far fronte al pagamento dei propri debiti a breve scadenza con le disponibilità liquide e le attività prontamente liquidabili. E' dato dal rapporto tra le attività correnti al netto del magazzino e le passività correnti.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Attività correnti escluso il magazzino	Attività correnti (SP-riclassificato)	Passività correnti	Passività correnti (SP-riclassificato)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>Indice di Liquidità primaria</b>		2,62	1,79

### Indice di liquidità secondaria

Come l'indice precedente fornisce l'indicazione circa l'attitudine dell'azienda a far fronte al pagamento dei propri debiti a breve scadenza utilizzando però le disponibilità liquide e tutte le attività destinate ad essere realizzate nel breve periodo compreso il magazzino. E' dato dal rapporto tra tutte le attività correnti (incluso anche il magazzino) e le passività correnti.

Numeratore		Denominatore	
Grandezza	Provenienza	Grandezza	Provenienza
Attività correnti	Attività correnti (SP-riclassificato)	Passività correnti	Passività correnti (SP-riclassificato)
		<b>30/06/2015</b>	<b>30/06/2016</b>
<b>Indice di Liquidità secondaria</b>		2,66	1,99

### Durata del ciclo del circolante

Il ciclo monetario dell'azienda rappresenta il numero di giorni necessari per iniziare e completare il ciclo di acquisto, produzione e vendita.

Gli indici sotto indicati, espressi in giorni, costituiscono gli elementi per stimare la lunghezza del ciclo monetario dell'azienda.

### Indice di rotazione o durata del magazzino

Misura il numero delle volte in cui si rinnova il magazzino nell'arco dell'esercizio. Si parla anche di indice di durata in quanto il risultato esprime il numero dei giorni di permanenza media delle giacenze di magazzino.

$$\frac{\text{Valore del magazzino}}{\text{Costo del venduto} / 360} = \text{gg. 163}$$

### Indice di rotazione o durata dei crediti

Misura i giorni di dilazione media dei tempi di incasso dei crediti verso clienti.

$$\frac{\text{Crediti verso clienti (al netto di iva)}}{\text{Vendite / 360}} = \text{gg. 106}$$

### **Indice di rotazione o durata dei debiti verso fornitori**

Misura i giorni di dilazione media dei tempi di pagamento dei debiti verso fornitori.

$$\frac{\text{Debiti verso fornitori (al netto di iva)}}{\text{Acquisti+Servizi / 360}} = \text{gg. 40}$$

### **Fabbisogno finanziario generato dal circolante**

Indica il periodo intercorrente tra le uscite e le entrate monetarie.

Durata media del circolante gg. 229 dato da:

+ Durata media del magazzino	163
+ Durata media dei crediti verso clienti	106
(-) Durata media dei debiti verso fornitori	40

## **INDICATORI NON FINANZIARI E INFORMAZIONI SU AMBIENTE E PERSONALE**

### **Indicatori non finanziari**

Tra gli indicatori non finanziari capaci di influenzare la situazione aziendale ed il risultato di gestione è da individuare il posizionamento che la società cooperativa ha sul territorio ed i buoni rapporti di collaborazione con gli Enti Locali che permettono di continuare a svolgere servizi per gli Enti stessi.

### **Ambiente**

Le informazioni in materia di ambiente sono richieste per quelle società per le quali il rispetto della normativa ambientale possa determinare risvolti significativi in termini di gestione dell'impresa (settore chimico, petrolchimico, siderurgico e più in generale le imprese manifatturiere).

Viste le attività svolte dalla società cooperativa l'organo amministrativo ritiene di poter omettere le informazioni di cui trattasi in quanto non sono significative e pertanto non si ritiene possano contribuire alla comprensione della situazione della società cooperativa e del risultato della gestione.

### **Personale**

Nell'esercizio la società cooperativa ha occupato, anche per periodi inferiori all'anno, le

sottoelencate unità lavorative:

- Operai 80
- Impiegati amministrativi 5

## **FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO**

Nel periodo che va dalla data di chiusura del bilancio ad oggi, si è proceduto regolarmente all'incasso dei crediti, al pagamento delle fatture e degli altri debiti che risultavano sospesi alla data di chiusura del bilancio, e sono altresì continuate in modo regolare le attività sociali.

E' stato sottoscritto un preliminare per l'acquisto della Ca de Arch (Casa degli Archi) detta anche de Tofi e di alcuni lotti di terreno in loc. Polech confinanti con la proprietà Ligo Pio. L'edificio degli archi, situato nel centro della frazione di Trate, è adiacente alla sede della Cooperativa (via Piave 6). Con tale acquisizione si intende completata la necessità strutturale per la realizzazione del complessivo progetto di ospitalità della Cooperativa. Siamo stati oggetto di uno studio. a livello nazionale. commissionato dal MISE (Ministero dello Sviluppo Economico), che ha visto la partecipazione di 8 cooperative, dal titolo "PROGETTI DI FRONTIERA PER LE COOPERATIVE - Studi di fattibilità per una collaborazione innovativa tra sistema pubblico e movimento cooperativo". Tale studio sarà presentato con la nostra partecipazione al tavolo di lavoro il 17 novembre 2016 a Roma presso il Ministero.

Il 17 e 18 settembre abbiamo organizzato la due giorni sul tema delle "COOPERATIVE IN CAMMINO" con la partecipazione di Mauro Lusetti presidente nazionale di LegaCoop e di numerosi soggetti istituzionali, scientifici, politici ed economici.

## **PROSPETTIVE FUTURE**

La nostra attività è basata sul mantenimento e consolidamento delle attività in essere, ricercando altre opportunità di lavoro sul nostro territorio, compatibili con la nostra struttura e con una forte spinta verso una maggiore professionalità e responsabilità sociale.

Alcuni progetti ci vedranno particolarmente impegnati, perché su questi si sono imposte le basi per il nostro sviluppo futuro, con l'intento di concorrere significativamente al più ampio sviluppo locale a beneficio dell'intera area e delle sue comunità.

Si intende implementare le attività del "Borgo Antico e la Valle delle Sorgenti", avendo definito la strutturazione delle maestranze impegnate nelle attività previste portando definitivamente a regime il sistema nel suo complesso: le attività didattiche, la ristorazione, i laboratori di trasformazione gastronomica, la gestione della stalla, gli aspetti forestali, la coltivazione dei prati.

Continueremo la gestione delle serre e la raccolta dei prodotti derivanti dalle coltivazioni didattiche, oltre che dei frutteti quali il noceto e il castagneto, e la frutta generica (mele, pere, prugne, albicocche, melograni, ecc.) presenti nel Bioparco, così come di tutti quei frutti e frutticci di cui è prodigo il sottobosco (funghi, corbezzoli, asparagi, cime di vitalba, cicorie, more, fragoline, ecc.) e la loro trasformazione.

Continueremo e svilupperemo le lavorazioni artigianali.

Avvieremo la progettazione della messa in produzione della Cascina dei Faggi, sul Monte Torrezzo/Foppa.

Al Colle Gallo partiremo con la pulizia e l'utilizzazione boschiva dell'area

e provvederemo alla progettazione del recupero edilizio dei roccoli e del sistema di fruizione turistico didattica.

Il processo di sviluppo in atto ci vedrà altresì impegnati all'interno della rete associativa del mondo cooperativo come soggetti promotori e parte attiva di un programma di sperimentazione del modello della "Cooperativa di Comunità" ripetendo annualmente il convegno "Cooperative in cammino".

Si verificherà l'opportunità, come già accennato, di partecipazione al bando di acquisto della Casa del Pescatore, alla luce dell'inserimento del compendio immobiliare nel Piano Provinciale delle alienazioni.

Provvederemo alla progettazione del recupero della Cà de Arch collocandola all'interno del contesto legato all'ospitalità diffusa ed alla capacità ospitale, che ci permetterebbe di estendere l'offerta a carattere residenziale.

Gestiremo la fase di start-up del progetto del Mercato di Comunità, se questo avrà esito positivo presso Fondazione Cariplo.

Analizzeremo le opportunità di sviluppo del settore multi servizi: per le pulizie con particolare attenzione alle aree di Treviglio; per la gestione dei CRR e del sistema rifiuti approfondiremo le opportunità relative allo spazzamento strade e alla raccolta dei rifiuti.

Procederemo celermente alla conclusione della redazione della "Carta dei Servizi" della Cooperativa.

Costituiremo gruppi di lavoro attivi sui temi di interesse per lo sviluppo armonico dei vari settori della cooperativa così individuati:

- Gruppo di lavoro "welfare" (inserimenti, borse lavoro, ecc)
- Gruppo di lavoro "ambiente" (agricoltura, boschi, allevamento, verde ecc)
- Gruppo di lavoro "cultura e turismo" (Ristorazione, ospitalità, ricerca storica, escursionismo, didattica, lab artigianali ecc)
- Gruppo di lavoro "multi servizi" (pulizie, centri raccolta rifiuti, manutenzioni, edilizia, ecc)

I gruppi di lavoro saranno composti da soci e non, con competenze e professionalità specifiche per ogni gruppo.

Inoltre costituiremo un Commissione soci che avrà il compito di realizzare annualmente un programma di iniziative volte a sostenere e promuovere la consapevolezza dell'importanza della condivisione, della partecipazione e del coinvolgimento di tutti i soci alla realizzazione ed alla concretizzazione dei sogni e degli obiettivi di sviluppo de L'INNESTO.

**L'Innesto**